การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและสินบนอื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน

ประกาศสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

****

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคมมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการดังนี้

๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบความสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒) ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ บุคลากรของ สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ

๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก
(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประกาศสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

****

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้ สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนดว่า "สุจริต เป็นธรรม" โดยจะดำเนินการดังนี้

๑) ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรใน สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ตระหนักถึงผลร้ายและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อ สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ และประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริต

๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติหน้าที่ของ สถานีตำรวจภูธรหางดง ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก
(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประกาศสถานีตำรวจภูธรหางดง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่า รับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/๖. เพื่อสนับสนุน...

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง ทุกนาย

คำนิยาม

"สินบน" หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

"ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาตหรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

"ทรัพย์สิน" หมายถึง ทรัพย์และวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ้น

"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา" หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

"ญาติ" หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม "ประโยชน์อื่นใด" หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

"การปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งหรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

"ผู้ใต้บังคับบัญชา" หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหางดงทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดงเรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

/๔. การปฏิบัติ...

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบ รายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดงทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้องซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัดให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจภูธรหางดง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหางดง จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดงทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรหางดง

๒. ทางไปรษณีย์โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรหางดง เลขที่ ๒๒๘ หมู่ ๓ ตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๓ ๔๔๑ ๘๐๑ – ๓

/๔. ทางโทรสาร...

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๕๓ ๔๔๑ ๘๐๑ – ๓

๕. ทาง E-mail : hangdong.chiangmaipolice@gmail.com

๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรหางดง https://hangdong.chiangmai.police.go.th/

๗. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจภูธรหางดง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่า เป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิตหากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

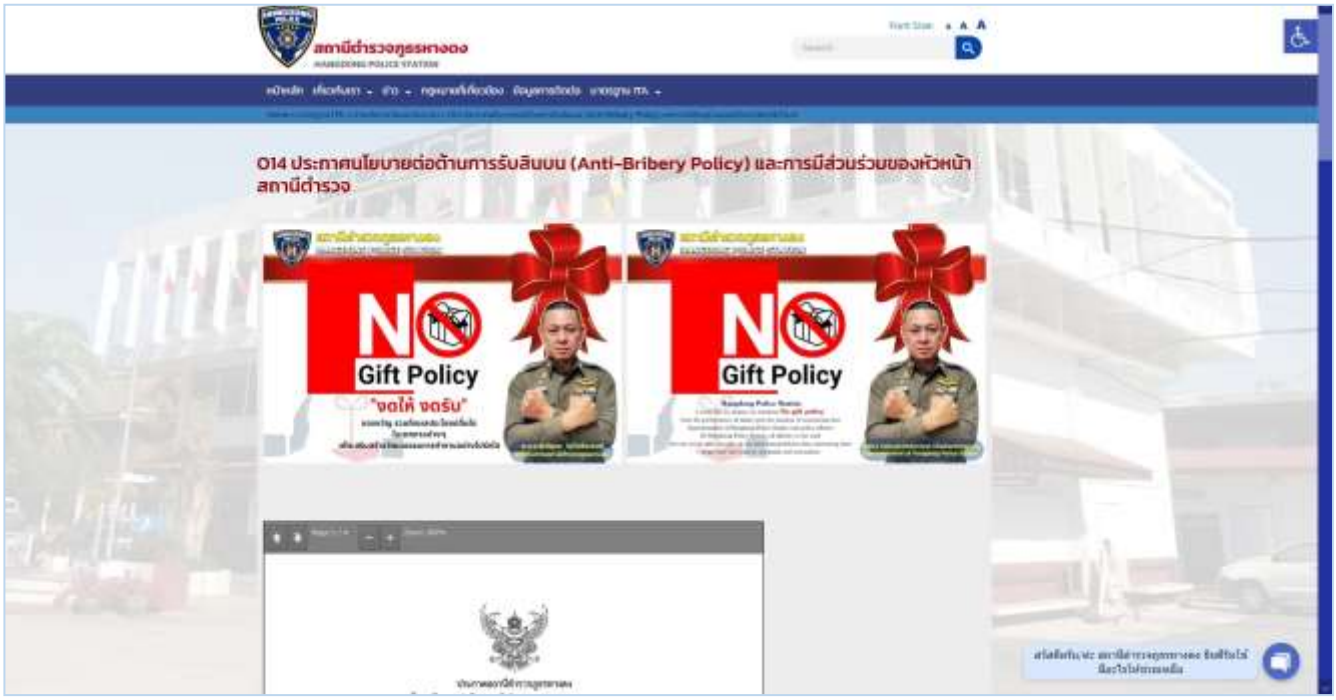
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

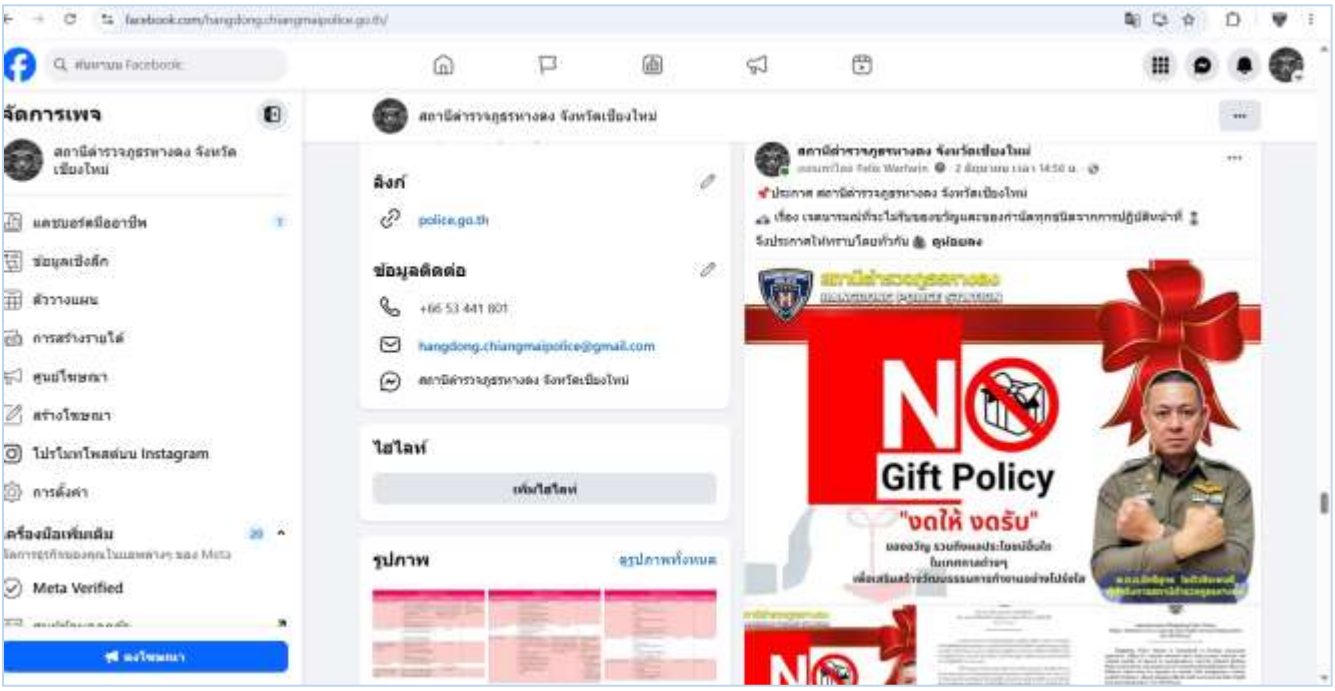
(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง

ลงประกาศทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่



ลงประกาศทางหน้าเพจของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่



ข่าวกิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีฯ

วันที่ ๑๘ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานี

๑. เรื่องเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหางดง

๒. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๖)

๑.๑ ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๖ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๑๘ มิ.ย.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง เป็นประธาน ประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๖) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หางดง ได้รับทราบและรับรู้ในกิจกรรมต่าง ๆ

๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง ได้เรียกหัวหน้างานแต่ละแผนกงาน ตามคำสั่ง สภ.หางดง ที่ ๗๕/๒๕๖๙ ลง ๑๐ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย หัวหน้างานป้องกัน, สอบสวน, สืบสวน, จราจร และอำนวยการ ประชุมเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ. เพื่อกำหนดแนวทางและวางแผนการดำเนินการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง พร้อมทั้งกำชับให้คณะทำงานฯ และข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด รับทราบและร่วมปฏิบัติ ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยได้กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๗๕/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

****

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปรงใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๖. สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๘. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นคณะทำงาน
๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นเลขาคณะทำงาน
๑๐. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหางดง	เป็นผู้ช่วยเลขาคณะทำงาน

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒ กิจกรรมการประเมินและแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบเพื่อดำเนินการ วางแผน แก้ไข ติดตามผลการดำเนินการขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบการจัดทำ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓.๑ วันที่ ๓๐ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง ได้จัดให้มีการจัดประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง **เพื่อเตรียมความพร้อมการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ วางแผน แก้ไข และติดตามผลการดำเนินการ** โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรหางดงต่อสาธารณะ อีกทั้ง**ขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล IIT และ EIT ในด้านต่าง ๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙** แจ้งในที่ประชุมเพื่อร่วมกันวางแผน แก้ไข และขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

๓.๒ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ EIT โดยมอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผการดำเนินการและขอข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ประชุมสายงานอำนวยการ

ประชุมสายงานจราจร

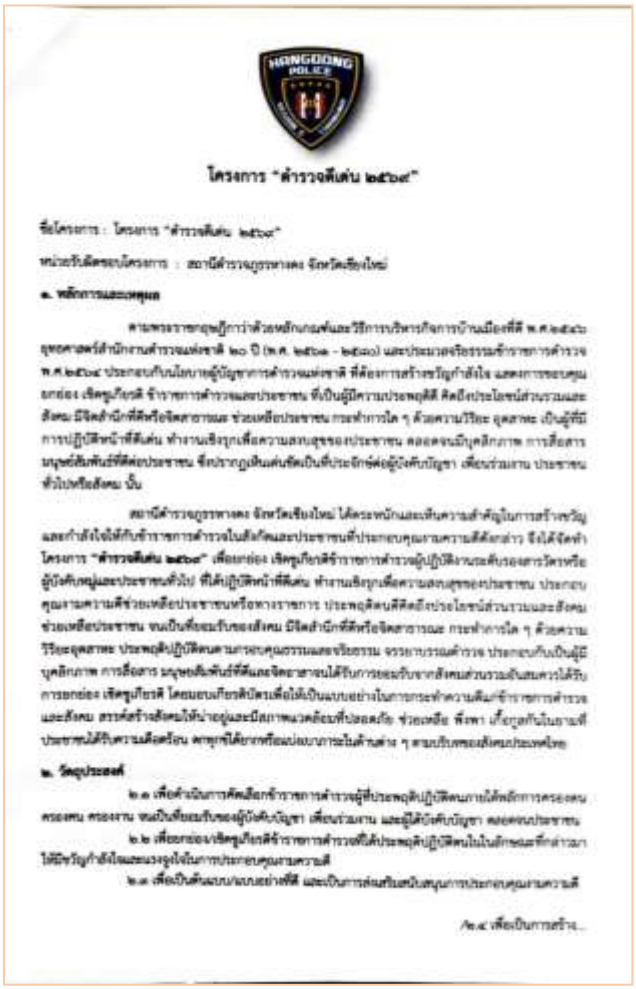
ประชุมสายงานสอบสวน

ประชุมสายงานสืบสวน

ประชุมสายงานป้องกันปราบปราม

ข่าวกิจกรรมที่ ๒ จัดทำโครงการตำรวจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง ได้จัดทำโครงการตำรวจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่เป็นผู้มีความประพฤติดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะช่วยเหลือประชาชน กระทำการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุกเพื่อความสงบสุขของประชาชน ตลอดจนมีบุคลิกภาพการสื่อสารมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ซึ่งปรากฏเห็นเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนและเพื่อเป็นต้นแบบ แบบอย่างที่ดีและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ป้องกันปัญหาการทุจริตต่อหน้าที่ โดยจะมอบประกาศนียบัตรและรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือนในวันที่มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ อีกทั้งนำมาพิจารณาเพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป



HANGDONG POLICE

โครงการ "ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๙"

ชื่อโครงการ : โครงการ "ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๙"

หน่วยรับผิดชอบโครงการ : สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบกับนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ต้องการสร้างขวัญกำลังใจ และการชอบคุณยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจและประชาชน ที่เป็นผู้มีความประพฤติดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ ช่วยเหลือประชาชน กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุกเพื่อความสงบสุขของประชาชน ตลอดจนมีบุคลิกภาพ การสื่อสารมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ซึ่งปรากฏเห็นเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนทั่วไปหรือสังคม นั้น

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและประชาชนที่ประกอบคุณงามความดีดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ **"ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๙"** เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานระดับรองสารวัตรหรือผู้บังคับหมู่และประชาชนทั่วไป ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุกเพื่อความสงบสุขของประชาชน ประกอบคุณงามความดีช่วยเหลือประชาชนหรือทางราชการ ประพฤติตนดีคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ช่วยเหลือประชาชน ตนเป็นที่ยอมรับของสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะ กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ ประกอบกับเป็นผู้มีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีและจิตอาสาจนได้รับการยอมรับจากสังคมส่วนรวมเป็นสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยมอบเกียรติบัตรเพื่อให้เป็นแบบอย่างในการกระทำความดีแก่ข้าราชการตำรวจและสังคม สร้างค่านิยมให้น่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ช่วยเหลือ พึ่งพา เกื้อกูลกันในยามที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน ความทุกข์ได้ยากหรือแม่แบบการในด้านต่าง ๆ ตามบริบทของสังคมประเทศไทย

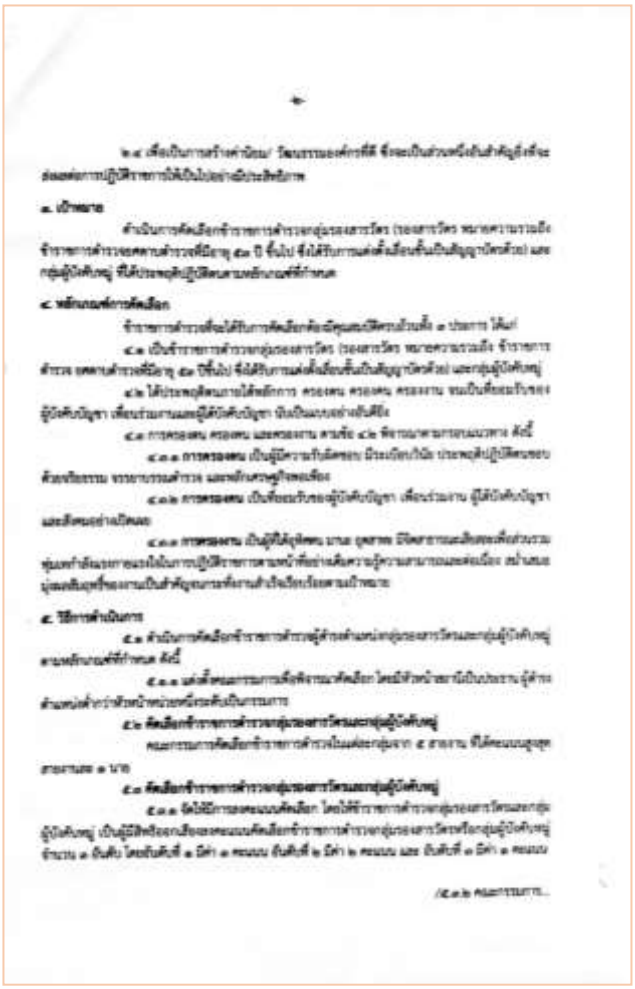
๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้หลักการครองตน ครองคน ครองงาน ตนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนประชาชน

๒.๒ เพื่อยกย่อง/เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนในในลักษณะที่กล่าวมาให้มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการประกอบคุณงามความดี

๒.๓ เพื่อเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดี และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการประกอบคุณงามความดี

/๒.๔ เพื่อเป็นการสร้าง...



๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งอันสำคัญยิ่งที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตร (รองสารวัตร หมายความรวมถึงข้าราชการตำรวจยศตามตำรวจที่มีอายุ ๕๓ ปี ขึ้นไป ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเป็นสัญญาบัตรด้วย) และกลุ่มผู้บังคับหมู่ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ประการ ได้แก่/

๔.๑ เป็นข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตร (รองสารวัตร หมายความรวมถึง ข้าราชการตำรวจ ยศตามตำรวจที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเลื่อนขึ้นเป็นสัญญาบัตรด้วย) และกลุ่มผู้บังคับหมู่

๔.๒ ได้ประพฤติตนภายใต้หลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน ตนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ตนเป็นแบบอย่างอันดีงาม

๔.๓ การครองตน ครองคน และครองงาน ตามข้อ ๔.๒ พิจารณาตามกรอบแนวทาง ดังนี้

๔.๓.๑ **การครองตน** เป็นผู้มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตนของตัวอย่างที่ดีงาม จรรยาบรรณตำรวจ และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓.๒ **การครองคน** เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และสังคมอย่างเปิดเผย

๔.๓.๓ **การครองงาน** เป็นผู้ที่ใฝ่สู่ศึกษา มานะ อุตสาหะ มีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อส่วนรวม ทุ่มเทกำลังแรงกายและใจในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและต่อเนื่อง สร้างสรรผลงานที่ของงานเป็นสำคัญ งานการทั้งงานสำเร็จเรียบร้อยตามเป้าหมาย

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่มรองสารวัตรและกลุ่มผู้บังคับหมู่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๕.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก โดยมีตัวแทนสายงานปกครอง ผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าตัวหน้าหน่วยที่ระดับเป็นกรรมการ

๕.๑ **คัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรและกลุ่มผู้บังคับหมู่**

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในแต่ละกลุ่มจาก ๕ สายงาน ที่คัดแบบสุ่มสายงานละ ๑ นาย

๕.๑ **คัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรและกลุ่มผู้บังคับหมู่**

๕.๑.๑ จัดให้มีการลงคะแนนเสียงคัดเลือก โดยให้ข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรและกลุ่มผู้บังคับหมู่ เป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่ จำนวน ๑ อันดับ โดยอันดับที่ ๑ มีค่า ๑ คะแนน อันดับที่ ๒ มีค่า ๒ คะแนน และ อันดับที่ ๑ มีค่า ๑ คะแนน

/๕.๑.๒ คณะกรรมการ...

๕.๑.๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่ ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด ๑ อันดับแรก เพียง ๑ คน

๕.๔ วันอังคารที่ปลายที่ ๒ ของเดือน ให้แต่งแบบกงานเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๑ ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน ๆ ละ ๑ นาย พร้อมทั้งประกาศผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๕.๕ มอบประกาศนียบัตรและรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน ในวันที่มีการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานี

๕.๖ รวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตำรวจดีเด่นมาพิจารณาเพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖. รางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติจากสถานี

๖.๒ ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ได้รับการบันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกลงในประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และระบบฐานข้อมูล กำลังพลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (POLICE)

๖.๔ นำผลการคัดเลือกไปเป็นข้อมูลประกอบการเพื่อพิจารณาเพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สวัสดิการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และพาหนะต่อตั้ง/โยกย้าย เป็นต้น

๗. งบประมาณดำเนินการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดงใช้งบประมาณส่วนตัวในการสนับสนุน

๘. ระยะการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๙. คุณสมบัติที่ควรได้รับ

๙.๑ ข้าราชการตำรวจมีวินัยกำลังใจและให้ความสำคัญ มุ่งมั่นในการประพฤติตนเป็นคนดี มีกิจประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และเป็นบุคคลต้นแบบหรือเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคมตำรวจและสังคมโดยรวม

๙.๒ สถานีตำรวจภูธรหางดง มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีบุคลากรที่เป็นผู้ประพฤติตนเป็นคนดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นทั้งในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติในเรื่องส่วนตัว

๙.๓ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถานีตำรวจภูธรหางดงและข้าราชการตำรวจ

๙.๔ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริต

พันตำรวจโทหญิง คารมี ลองเย็น ผู้อนุมัติโครงการ
(คารมี ลองเย็น)
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรหางดง
จังหวัดเชียงใหม่

/พันตำรวจโท...

พันตำรวจโท ศุภทัศน์ กิตติวรยศ ผู้เห็นชอบโครงการ
(ศุภทัศน์ กิตติวรยศ)
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอก วิชิตชัย โชติวิชิตพงศ์ ผู้อนุมัติโครงการ
(จักรัฐพร โชติวิชิตพงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๒๑๖/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ
ระดับรองสารวัตรหรือผู้บังคับหมู่ ตามโครงการ "ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๔"

ด้วย สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ "ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๔" เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรหรือผู้บังคับหมู่ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรวบรวมข้อมูลไว้เป็นแบบหรือแบบอย่างในการประกอบคุณงามความดีสำหรับข้าราชการตำรวจและสังคม โดยให้มีคณะกรรมการระดับผู้กำกับการเป็นประธาน ผู้ช่วยตำแหน่งสำคัญว่าด้วยหน้าที่ระดับรองเป็นกรรมการ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่ จาก ๕ สายงาน ๆ ละ ๑ นาย เป็นประจำทุกเดือน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และระยะเวลาที่กำหนดตามแนวทางการดำเนินการโครงการ "ตำรวจดีเด่น ๒๕๖๔" สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่ จาก ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร งานละ ๑ นาย เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก จักรัฐพร	โชติวิชิตพงศ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง	ประธาน
๒. พันตำรวจโท ศุภทัศน์	กิตติวรยศ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ไพฑิตร	พิทยอู	รองผู้กำกับการ สอบสวนฯ	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท เอกศนิต	ชชิตศรี	รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๕. พันตำรวจโทหญิง คารมี	ลองเย็น	สารวัตรอำนวยการฯ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. คัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่ม รองผู้กำกับการมีสารวัตร และกลุ่มรองสารวัตร

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในแต่ละกลุ่มจาก ๕ สายงาน ที่ได้คะแนนสูงสุด สายงานละ ๑ นาย

๒. คัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มผู้บังคับหมู่

๒.๑ จัดให้มีการลงคะแนนเสียงคัดเลือก โดยให้ข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรและกลุ่มผู้บังคับหมู่เป็นผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่จำนวน ๓ อันดับ โดยอันดับที่ ๑ มีค่า ๓ คะแนน อันดับที่ ๒ มีค่า ๒ คะแนน และ อันดับที่ ๓ มีค่า ๑ คะแนน

๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจกลุ่มรองสารวัตรหรือกลุ่มผู้บังคับหมู่ที่แต่ละสายงานเสนอรายชื่อและได้รับคะแนนรวมสูงสุด ๑ อันดับแรก เพียง ๑ คน

๒.๓ ประธานมอบประกาศนียบัตรและรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน ในวันที่มีการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานี

๒.๔ รวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตำรวจดีเด่นมาพิจารณาเพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก วิชิตชัย โชติวิชิตพงศ์
(จักรัฐพร โชติวิชิตพงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ตัวอย่างเกียรติบัตรข้าราชการตำรวจดีเด่น

HANGDONG POLICE

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน พ.ศ.๒๕๖๙

สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ขอให้มีความสุข ความเจริญก้าวหน้า และประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน พ.ย.๖๘

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน ธ.ค.๖๘

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน ก.พ.๖๙

ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน มี.ค.๖๙

ข่าวกิจกรรมที่ ๓ จัดทำโครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙

โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด

.....

๑. ชื่อโครงการ

โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วย ปัจจุบันภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจได้รับการวิพากษ์วิจารณ์ทั้งในด้านวินัย ความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชนในทางด้านลบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้ออกแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ในการส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ ซึ่งคำนึงถึงค่านิยมหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คือ สมรรถนะ สุจริต เป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และบริการด้วยใจ ดังนั้นเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน โดยมีเป้าประสงค์ คือ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ ด้วยกลยุทธ์ ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม และ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

สถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจ ตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้วางกรอบไว้ จึงได้จัดทำโครงการ "โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด" ขึ้น เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา เสียสละ รู้จักที่จะช่วยเหลือบุคคลอื่นและสังคม

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดี ไม่คิดทุจริตคอร์รัปชั่น มีการกระทำที่สุจริต ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔.๒ เพื่อสร้างสรรค์สังคมตำรวจไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักการให้ เสียสละ ที่จะช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรหางดง

/๕. เป้าหมาย...

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ ดำเนินการโครงการตามแผนที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามแนวนวก ก)

๖.๒.๑ ข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการ มีกลยุทธ์จิตสำนึกเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามแผนการดำเนินกิจกรรมประจำไตรมาสละ ๑ ครั้ง ดังนี้

๖.๒.๑.๑ **ไตรมาสที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘**

วิทยากร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม

๖.๒.๑.๒ **ไตรมาสที่ ๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๙**

วิทยากร รองผู้กำกับการ (สอบสวน)

๖.๒.๑.๓ **ไตรมาสที่ ๓ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙**

วิทยากร รองผู้กำกับการสืบสวน

๖.๒.๑.๔ **ไตรมาสที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๙**

วิทยากร รองผู้กำกับการ (สอบสวน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรหางดง

๙. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจมีจุดมุ่งหมายการณ์ มีจิตสำนึก จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดี ไม่คิดทุจริตคอร์รัปชั่น มีการกระทำที่สุจริต ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑๐.๓ ข้าราชการตำรวจได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๔ ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๕ ข้าราชการตำรวจมีจิตอาสา จิตสาธารณะ รู้จักการให้ เสียสละ ที่จะช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

พันตำรวจโท หญิง (ดารณี ลองสำ) ผู้เสนอโครงการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

/พันตำรวจโท

พันตำรวจโท (ศุภศิลป์ กิตติวรเดช) ผู้เห็นชอบโครงการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหางดง
จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอก (จักรัฐยุทธ โชติเรืองเพชร์) ผู้อนุมัติโครงการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ผนวก ก

แผนการจัดกิจกรรม "โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
กิจกรรม : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ

ไตรมาส	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หัวข้อการฝึกอบรม	เป้าหมาย	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	วิทยากร
๑	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จอันยั่งยืนขององค์กร โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างต่อเนื่องในการสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงานเพื่อนำพาองค์กรและคนออกสู่ความสำเร็จต่อไป	๑. ความหมายและความสำคัญของจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ๒. ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร ๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุม สภ.	ในการประชุมประจำเดือน พ.ย.๖๘	- ผกก.สภ.หางดง - รอง ผกก.ป.สภ.หางดง

ผนวก ก

แผนการจัดกิจกรรม "โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
กิจกรรม : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ

ไตรมาส	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หัวข้อการฝึกอบรม	เป้าหมาย	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	วิทยากร
๒	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงความหมายของธรรมาภิบาล โดยรวมไปถึงการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการบริหารงานภายในสถานีและเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละแผนกงานปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาลและการให้ บริการประชาชนของข้าราชการตำรวจ ให้มีความเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใส ยุติธรรม	๑. ความหมายของธรรมาภิบาล ๒. การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร ๓. การบริหารงานภายในสถานี ๔. หลักธรรมาภิบาลที่นำมาใช้ในการบริหารงานในสถานีตำรวจ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุม สภ.	ในการประชุมประจำเดือน ม.ค.๖๙	- ผกก.สภ.หางดง - รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง

ผนวก ก

แผนการจัดกิจกรรม "โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรม : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ

โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หัวข้อการฝึกอบรม	เป้าหมาย	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	วิทยากร
๓	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของคำว่าจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ ความจำเป็นที่ต้องมีการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะให้ข้าราชการตำรวจมีจิตอาสาจิตสาธารณะ พร้อมที่จะเสียสละเวลาของตนเอง ประโยชน์ส่วนตนหรือยื่นมือเพื่อช่วยเหลือสังคม	๑. จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร ๒. ความจำเป็นต้องมีการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ ๓. การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุม สภ.	ในการประชุมประจำเดือน มิ.ย.๖๙	- ผกก.สภ.หางดง - รอง ผกก.สส.สภ.หางดง

ผนวก ก

แผนการจัดกิจกรรม "โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรม : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ

โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	หัวข้อการฝึกอบรม	เป้าหมาย	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม	วิทยากร
๔	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงการใช้หลักอิทธิบาท ๔, ฆราวาสธรรม, อคติ ๔, พรหมวิหาร ๔ และสังฆหวัตถุ ๔ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและเป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๑. อิทธิบาท ๔ ๒. ฆราวาสธรรม ๓. อคติ ๔ ๔. พรหมวิหาร ๔ ๕. สังฆหวัตถุ ๔	ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ห้องประชุม สภ.	ในการประชุมประจำเดือน ก.ย.๖๙	- ผกก.สภ.หางดง - รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง

คู่มือการฝึกอบรม ไตรมาส ที่ ๑

โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด
ของสถานีตำรวจภูธรหางดง

หัวข้อการฝึกอบรม
จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
ในการทำงาน สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

ความสำคัญของหัวข้อการฝึกอบรม

การทำงานด้วยใจที่มีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน กลายเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จอันยั่งยืนขององค์กร การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ต้องทำให้ทุกคาร เช่าใจ ซื่อสัย จรรยาบักถึงความใส่ใจและความรับผิดชอบต่อองค์กร ตนเอง ผู้มาติดต่อ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ใกล้ชิด ซึ่งการปลูกฝังเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กรและหลักธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานบุคลากรนี้ จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์การอบรม

ให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จยั่งยืนขององค์กร โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างต่อเนื่องในการสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จต่อไป

หัวข้อการอบรม

๑. ความหมายและความสำคัญของ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
๒. ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร
๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน

หัวข้อการอบรม ๑. ความหมายและความสำคัญของ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร

คำว่า "คุณธรรมจริยธรรม" นี้ เป็นคำที่คนส่วนใหญ่มองว่าควรคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่าคำทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แท้ที่จริงแล้วคำว่า "คุณธรรม" กับคำว่า"จริยธรรม" เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า "คุณ" แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นกลางมาธรรม ส่วนคำว่า "จริย" แปลว่า ความประพฤติการที่ควรประพฤติเป็นคำที่มีความหมายทางบุญบรรณ ดังนั้น จึงควรที่ผู้บริหารจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของคำของคำนี้ให้ต่อแต่ก่อน

คุณธรรมเป็น ภาพของจิตใจงาม ว่าคือคุณสมบัติที่พึงปรีและจิตใจให้ดีงาม ให้เป็นจิตใจที่สูง ประณีตและประเสริฐ เช่น

๑. เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร ยากให้ผู้อื่นมีความสุข
๒. กรุณา คือ ความสงสารยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข
๓. มุทิตา คือ ความพลอยยินดีพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม
๔. อุเบกขา คือ การวางตัวเป็นกลาง เพื่อรักษาธรรมเมื่อผู้อื่นควรจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองผล

คุณธรรมจริยธรรมนับว่าเป็นพื้นฐานที่สำคัญของคนทุกคนและทุกวิชาชีพ หากบุคคลใดหรือวิชาชีพใดไม่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักยึดเบื้องต้นแล้วก็จะก้าวไปสู่ความสำเร็จแห่งตนและแห่งวิชาชีพนั้น ๆ ที่ยิ่งกว่านี้ก็ติดการขาดคุณธรรมจริยธรรมทั้งในส่วนบุคคลและในวิชาชีพ อาจมีผลร้ายต่อตนเอง สังคมและวงการวิชาชีพในลักษณะได้อีกด้วย ดังจะพบเห็นได้จากการเกิดวิกฤติศรัทธาในวิชาชีพตลาดแรงเป็นปัจจุบัน ทั้งวงการวิชาชีพครู แพทย์ ตำรวจ ทหาร นักการเมืองการปกครอง ฯลฯ จึงมีคำกล่าวว่าเราไม่สามารถสร้างครูดีบนพื้นฐานของคนไม่ดี และไม่สามารถสร้างแพทย์ ตำรวจ ทหารและนักการเมืองที่ดี ถ้าบุคคลเหล่านี้มีพื้นฐานทางนิสัยและความประพฤติที่ไม่ดี

ความสำคัญและประโยชน์ของจริยธรรมดังจะกล่าวโดยย่อดังนี้

๑. จริยธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญแห่งความเจริญรุ่งเรือง ความมั่นคงและความสงบสุขของปัจเจกสังคมและประเทศชาติอย่างยิ่ง ควรส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีจริยธรรมเป็นอันดับแรก เพื่อให้เป็นแกนกลางของพัฒนาด้านอื่นๆ การพัฒนาที่ขาดจริยธรรมเป็นหลักยึดย่อมเกิดผลร้ายมากกว่าดี เพราะผู้มีความรู้แต่ขาดคุณธรย่อมก่อให้เกิดความเสื่อมเสียได้มากกว่าผู้ด้อยความรู้

๒. จริยธรรม มีได้หมายถึง การถือศีล กินเพล เข้าวัดฟังธรรม จำศีลภาวนา โดยไม่ช่วยเหลือทำประโยให้แก่สังคม แต่จริยธรรมหมายถึงความประพฤติ การกระทำและความคิดที่ถูกต้องเหมาะสมการทำหน้าที่ของตนอถูกต้องสมบูรณ์ เว้นสิ่งควรเว้น ทำสิ่งควรทำ ด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุรู้ผลถูกต้องตามกาลเทศะและบุคคล ดังนั้เห็นว่าจริยธรรมจึงจำเป็นและมีคุณค่าสำหรับทุกคนในทุกวิชาชีพทุกสังคม สังคมจะอยู่รอดด้วยจริยธร

๓. การทุจริต คดโกง การเบียดเบียนกันในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นเหตุให้สังคมเสื่อมโทรม มีสาเหตุมาการขาดจริยธรรมของคนในสังคม ให้ยึดเอาจริยธรรมเป็นทางดำเนินชีวิต ไม่ใช่ยึดเอาลาภยศความมีหน้ามีตาในสังคมจุดหมาย ถ้าสิ่งนั้นจะเกิดขึ้นก็ถือเป็นเพียงผลพลอยได้และนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการประพฤติธรรม เช่น อาศัยลาเป็นเครื่องมือในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อาศัยยศและความมีหน้ามีเกียรติในสังคมเป็นเครื่องมือในการจูงใจผู้เคารพนับถือเข้าหาธรรม

หัวข้อการอบรม ๒. ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

การปฏิบัติตนในงานอาชีพให้ประสบความสำเร็จและเกิดความสุขในการทำงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานควรจและเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง
- ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
- ๑.๒ ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ให้เกียรติผู้รู้ทั้งผู้ที่อาวุโสกว่า ผู้ที่เท่าเทียมกัน
- ๑.๔ รักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. หน้าที่และและความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒.๑ มีความซื่อสัตย์ต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม
- ๒.๓ รู้จักใช้ศิลปะการพูด
- ๒.๔ ไม่แสดงความขัดแย้ง
- ๒.๕ เรียนรู้งานด้วยตนเอง

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๓.๑ ให้ความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- ๓.๒ เข้าใจและเห็นใจต่อความจำเป็นในธุระส่วนตัวของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๓.๓ สั่งงานให้ชัดเจนและตรงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคน
- ๓.๔ ไม่ใช่อารมณ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา

หัวข้อการอบรม ๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน

การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเป็นการทำงานอย่างมีจิตใจสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพและเป็นที่ของรับของผู้อื่นในสังคม ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

๑. **มีความซื่อสัตย์** ในการทำงานเราจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และงานที่เราได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และไม่หลอกลวงหรือหลอกลวงผู้อื่น เราจึงจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน

๒. **มีความเสียสละ** ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราจะต้องคิดแต่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้และการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนคิดถึงความสุขส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ยุติตนเพื่อการทำงาน จึงจะได้รับความรักและความนับถือจากผู้ร่วมงาน

๓. **มีความยุติธรรม** ในการทำงานต้องไม่ลำเอียงหรือจัดเอียงไปด้วยหนึ่งตามที่เราชื่นชอบมีความเป็นกลางยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก ไม่ยึดติดกับเรื่องต่างๆ ที่ไม่ยินหรือไม่ได้รับฟังจึงจะเป็นที่นำรับถือของผู้ร่วมงาน

๔. **มีความประหยัด** ในการทำงานเราจะต้องเรียนรู้จักเพลงอย่าง ไม่ฟุ่มเฟือย ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร โดยการนำสิ่งที่เหลือใช้หรือสิ่งที่ไม่มีประโยชน์ด้วยพัฒนาต่อ ซ่อมแซม หรือแก้ไข เพื่อใช้ในการทำงาน ซึ่งเป็นการทำงาน ซึ่งเป็นการทำสิ่งที่ไม่มีคุณค่ามากขึ้น

๕. **มีความทันและอดทน** ในการทำงานเราจะต้องมีความมุ่งมั่นต่องานที่เราได้รับมอบหมาย เพื่อให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานให้นำปัญหาหรืออุปสรรคนั้นมาปรับปรุงและแก้ไขให้ดีขึ้น ซึ่งปัญหาหรืออุปสรรคเหล่านี้จะเป็นบทเรียนที่ทำให้เราเข้มแข็งและพร้อมที่จะก้าวสู่งานต่อไปได้อย่างมั่นคง

๖. **มีความรับผิดชอบ** ในการทำงานต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายผู้ร่วมงาน

๗. **มีความตรงต่อเวลา** เป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ไม่มาทำงานสายและต้องส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด เพราะถ้าเราไม่ส่งงานตามกำหนดจะทำให้ผู้ที่ทำงานต่อจากเราได้รับผลกระทบ และจะทำให้งานนั้นไม่เสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งจะสร้างความเสียหายต่อองค์กร

ผลการดำเนินการครั้งที่ ๑ ไตรมาส ที่ ๑

ระเบียบการประชุมประจำเดือน สภ.หางดง
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กำชับให้ทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรองผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ทุกระดับอย่างจริงจัง

๒. ผลบุรพกษัตริย์ ๑๐ ปี ของนายกรัฐมนตรีและนโยบาย ตร.ตร. ที่มอบให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษา ทำความเข้าใจ ขับเคลื่อนบทบาทภารกิจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ตร.ตร. อย่างเต็มที่

๓. การสืบสานพระราชปณิธาน การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์ จะต้องทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องผิดพลาดโดยเด็ดขาด

๔. การขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริของทุกพระองค์เป็นภารกิจที่สำคัญให้สืบสานสู่ผลสู่โครงการ

๕. การปลุกนิยมรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นหน้าที่สำคัญของทุกคนที่ต้องพึงปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือน พ.ย.๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

หัวหน้างานแต่งตั้งแสดงผลงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน ก.ย.๖๘ ดังนี้/ได้แก่

๓.๑ งานป้องกันปราบปราม
(๑) รอง สภ.๑ บังคับบัญชาการปฏิบัติ
(๒) ผู้บังคับการตรวจและพื้นที่ตำรวจตรวจ ตำบลน้ำแพร่, สบแม่ข่า, บ้านปง และสันมหาพน บังคับบัญชาและอุปการะในการปฏิบัติ
๓.๒ งานสอบสวน
๓.๓ งานสืบสวน
๓.๔ งานจราจร
๓.๕ งาน ขนส.
๓.๖ งานอำนวยการ
(๑) งาน กพ. (๒) งาน กบ. (๓) งาน กง.
๓.๗ เงินอำนาจในปฏิบัติภารกิจ งบอก.
๓.๘ ร้านค้าสวัสดิการ สภ.

/ระเบียบวาระ...

รายงานการประชุม สภ.หางดง จว.เชียงใหม่
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.จักรินทร์	โชติวิชิรเดชา	ผกก.สภ.หางดง
๒. พ.ต.ท.สุภาพิน	จิตติวรเดช	รอง ผกก.(ป.) สภ.หางดง
๓. พ.ต.ท.ชัชวาล	ปินตาคุย	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
๔. พ.ต.ท.เอกพงษ์	ชลิตพงศ์	รอง ผกก.(ส.) สภ.หางดง
๕. พ.ต.ท.ปพน	ลาภิรมย์	สว.(สอบสวน) ทม.หลิ่ว สภ.หางดง
๖. พ.ต.ท.สุรินา	นิยมวรนา	สว.(ป.) สภ.หางดง
๗. พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์	บุญเนียมรินทร์	สว.(ส.) สภ.หางดง
๘. พ.ต.ท.หญิง ศาลินี	ยอดคำ	สว.(ก.) สภ.หางดง
๙. พ.ต.ท.หญิง ปนัญญู	ปิยะนัญญูพงศ์	สว.ฯ ปฏิบัติราชการ สภ.หางดง
๑๐. พ.ต.ต.วรพจน์	ณ ลมา	สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๑๑. พ.ต.ต.ณรงค์	ศรีโพธิ์	สว.(ป.) สภ.หางดง
๑๒. พ.ต.ต.ไพรบูรัช	ไชยรินทรพรกุล	สว.(ส.) สภ.หางดง
๑๓. พ.ต.ต.หญิง รัตนา	มุณเมือง	สว.(สอบสวน) สภ.น้ำแพร่(ขาด ปฏิบัติราชการ)
๑๔. พ.ต.ต.หญิง พรู	ม่านมีชัย	สว.(สอบสวน) สภ.แม่ทา (มาปฏิบัติราชการแทน)
๑๕. พ.ต.ต.ศิริพงษ์	ทองใบ	สว.(สอบสวน) สภ.บ้านปง (มาปฏิบัติราชการแทน)
๑๖. ร.ต.อ.ไพศูรย์	ขานคำหวาน	รอง สว.(ส.) สภ.หางดง
๑๗. ร.ต.อ.เพิ่มญา	มาพรวย	รอง สว.(ป.) สภ.หางดง
๑๘. ร.ต.อ.กมล	จายสิก	รอง สว.(ก.) สภ.หางดง
๑๙. ร.ต.อ.สุพงษ์	จำมาญูชา	รอง สว.(ป.) สภ.หางดง
๒๐. ร.ต.อ.จรัสพงศ์	ปินตาโยธี	รอง สว.(ก.) สภ.หางดง
๒๑. ร.ต.อ.วสุพร	ไชยชิรัตนุชี	รอง สว.(ส.) สภ.หางดง
๒๒. ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์	ขอนแก่น	รอง สว.(ก.) สภ.หางดง
๒๓. ร.ต.อ.อิศร	ชีวิตอนิรวรรณ	รอง สว.(ส.) สภ.หางดง
๒๔. ร.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์	ราญบุพิเวช	รอง สว.(ก.) สภ.หางดง
๒๕. ร.ต.อ.วิชาญ	รวมเก็บ	รอง สว.(ส.) สภ.หางดง
๒๖. ร.ต.อ.จรัญ	บุตรดาคำ	รอง สว.(ส.) สภ.หางดง
๒๗. ร.ต.อ.นิลศักดิ์	ดุจิรี	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๘. ร.ต.อ.สุภาพุฒิ์	ปินตาชิน	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๙. ร.ต.อ.ชัชวาลย์	ผมิวงศ์	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๓๐. ร.ต.ท.หญิง ดุจิพงษ์	ปินตาวงศ์	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๓๑. ร.ต.ท.สกุณ	รุ่งศรีทอง	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง

พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ นาย

/ไม่มีการประชุม...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑. กำชับการตรวจพระรักษ์ศักดิ์ศรีชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ

๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๑๑๑๑/๒๕๖๘ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติตนของทุกท่านของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด

๓. กำชับให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายและทรงผมให้ถูกต้องตามระเบียบ สง. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๐ ลง ๑๑ ก.ย.๖๐

๔. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล เกี่ยวกับสถานสถานการณ์ในพื้นที่ให้เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารกับสถานการณ์ทางการเมืองและ การให้ข้อเท็จจริงต่อ และมีมาตรการป้องกันมิให้ราษฎรเชื่อและเรียกร้องได้

๕. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะผู้ที่มีอาการฟุ้งซ่าน การแจ้งเหตุเสี่ยงต่อการมีวินัยการทุจริต คิดการหวั่น ยามสลิด ปัญหายาเสพติด โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ฯลฯ

๖. การชี้แจง กำกับ เกี่ยวกับการใช้งานการทุจริตให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๗. กำชับการขับขี่ให้ผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๘. งาน สง. รายงานให้ข้าราชการตำรวจทุกท่านทราบเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นในสถานีเดือน ๑.๑.๖๘ และให้ข้าราชการตำรวจทุกท่านทราบเดือน ๑.๑.๖๘

๙. กำชับข้าราชการตำรวจไม่ให้ตั้งสุราของมึนเมาในสถานที่ราชการ ในขณะแต่งเครื่องแบบ หรือในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

๑๐. กำชับการใช้ถ้อยคำในการจับข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามคำนิยาม ตร. ส่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๐/๒๕/๑๐๑๑๑ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕

๑๑. กำชับการควบคุม ตรวจสอบ การเบิกจ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ ฯลฯ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามวิทยุ ตร. ส่วนที่สุด ๐๐๐๐/๒๕/๑๐๑๑๑ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๕

๑๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งฟ้องคดีอาญาเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๓. การกำชับความห่วงใย ให้กำลังใจ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และมีมาตรการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาปัญหากับผู้บังคับบัญชาได้

๑๔. การถวายความปลอดภัย

๑๕. การอภายศิลการปฏิบัติงานอย่างมีคำนวณ

๑๖. โครงการดำรวจไทยทั่วโลกอาสา กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรับผิดชอบข้าราชการตำรวจ **หัวข้อการฝึกอบรม "จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน"**

ไม่มีการประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.จักรินทร์ ๑. มอบประกาศนียบัตรและเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดีเด่นประจำเดือน พ.ย.๖๘ ตามคำสั่งกองการตำรวจ ได้แก่ พ.ต.ต.ณรงค์ ปิยะนัญญู สว.(ป.) สภ.หางดง

๒. กำชับให้ทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรองผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ทุกระดับอย่างจริงจัง โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตขั้นต่ำ ๑ บาท ตามรายงานของ เรือนจำ

๓. ผลบุรพกษัตริย์ ๑๐ ปี ของนายกรัฐมนตรีและนโยบาย ตร.ตร. ที่มอบให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษา ทำความเข้าใจ ขับเคลื่อนบทบาทภารกิจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ตร.ตร. อย่างเต็มที่

๔. การสืบสานพระราชปณิธาน การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ จะต้องทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องผิดพลาดโดยเด็ดขาด

๕. การขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริของทุกพระองค์เป็นภารกิจที่สำคัญให้สืบสานสู่ผลสู่โครงการ

๖. การปลุกนิยมรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นหน้าที่สำคัญของทุกคนที่ต้องพึงปฏิบัติ

๗. มอบหน้าที่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง สว. (สอบสวน) สภ.หางดง คือ ร.ต.ท.ชาญณรงค์ รุ่งศรีทอง

ผลที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ประจำเดือน พ.ย.๖๘

ผลที่ประชุม ไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.อ.จักรินทร์ **พ.ต.ต.ณรงค์ ปิยะนัญญู** สว.(ป.) สภ.หางดง

กำชับการปฏิบัติในการเรียกรับประชาชนมาดูแลและการประสานงานเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบเหตุอาชญากรรม การจัดหาอาวุธปืน การจัดหาอาวุธปืน การดูแลตรวจ เครื่องกระสุนปืนและวัสดุระเบิดให้เป็นไปตามกฎหมายที่ถูกต้องเรียบร้อย โดยให้กำชับผู้บังคับบัญชาทุกนายให้ใช้ระบบในการดำเนินการตั้งข้อสังเกตขึ้นที่ เช่น บ้านผู้ต้องสงสัยมีการปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ ชุมนุมผิดปกติ ยานพาหนะ ยานพาหนะที่ผิดปกติ สถานที่ราชการที่ผิดปกติ บ้านของผู้ต้องสงสัยมีผู้มีอิทธิพล มีการปิดป้าย ตลอดจนการตั้งคนจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มผิดปกติ ฯลฯ

พ.ต.ต.ณรงค์ ปิยะนัญญู **พ.ต.ท.วิรัตน์ ขอนแก่น** รอง สว.(ส.) สภ.หางดง

กำชับทุกท่าน สง. สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เรื่องอาชญากรรมและยาเสพติดให้ประชาชนในชุมชนที่ตั้งไว้ เพื่อป้องกันอาชญากรรมและยาเสพติด เช่น ตำแหน่งที่ตั้งสถานีตำรวจ ตำแหน่งจุดตรวจ ตำแหน่งจุดตรวจ และสถานที่ที่ ๑.๕ กม.

๑๕. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายให้ระมัดระวังการกระทำอันเป็นการผิดวินัย เนื่องจากปัจจุบันเป็นสุขที่เหตุนี้ไม่ดีกับตนเอง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

พ.ต.ท.คุณกิตน้ำ การฝึกอบรมตามโครงการตำรวจจิตอาสาวิเชียงอาจ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ (อย่างน้อย ๑ เดือน/ครั้ง) **ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำไตรมาสที่ ๑** ซึ่งผมได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรบรรยายภาคบังคับการ **ในหัวข้อ "จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน"** ขอเรียนการฝึกอบรม ดังนี้

"คุณธรรมจริยธรรม" นี้ เป็นคำจำกัดความส่วนใหญ่จากต่างความคู่กันเสมอ จนทำให้เข้าใจผิดได้ว่าทั้งสองคำมีความหมายอย่างเดียวกันหรือมีความหมายเหมือนกัน แท้ที่จริงแล้วคำว่า "คุณธรรม" กับคำว่า "จริยธรรม" เป็นคำแยกออกได้ ๒ คำ และมีความหมายแตกต่างกันคำว่า "คุณ" แปลว่า ความดี เป็นคำที่มีความหมายเป็นทางนามธรรม ส่วนคำว่า "จริย" แปลว่า ความประพฤติกิริยาที่ควรประพฤติ เป็นคำที่มีความหมายทางรูปธรรม ดังนั้น จึงควรที่ผู้ปฏิบัติจะต้องทำความเข้าใจกับความหมายของคำเสียก่อนเป็นอันดับแรก ก่อนคุณธรรมเป็น ภาพลักษณ์ใจกว้างคือคุณธรรมที่ทั้งเป็นสร้างจิตใจให้ดีงาม ได้เป็นจิตใจที่สูง ประพฤติตนประพฤติวัฏ เช่น

๑. เมตตา คือ ความรักปรารถนาดี เป็นมิตร อยากให้ผู้อื่นมีความสุข
๒. กรุณา คือ ความสงสารอยากช่วยเหลือผู้อื่นมีความสุข
๓. มุทิตา คือ ความพลอยยินดีกับเขาที่จะส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม
๔. อุเบกขา คือ การวางตัวเป็นกลาง เพื่อรักษาความเที่ยงธรรมต่อผู้อื่นหรือรับผิดชอบต่อการกระทำของเราตามเหตุและผล

คุณธรรมจริยธรรมนับว่าเป็นพื้นฐานที่สำคัญของคนทุกคนและทุกวิชาชีพ ทายบุคคลใดหรือวิชาชีพใด ไม่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักยึดเบื้องต้นแล้วก็ยากที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จแห่งตนและแห่งวิชาชีพนั้น ๆ ที่ยิ่งกว่านั้นที่ดีการขาดคุณธรรมจริยธรรมทั้งในส่วนบุคคลและในวิชาชีพอาจเป็นตัวก่อตนและสังคมและวงการวิชาชีพในอนาคตได้อีกด้วย ดังจะพบเห็นได้จากการเกิดวิกฤติศรัทธาในวิชาชีพตลอดแนวในปัจจุบัน ทั้งวงการวิชาชีพครู แพทย์ ตำรวจ ทหาร นักการเมืองการปกครอง ฯลฯ ซึ่งมีคำกล่าวว่าเขาไม่สามารถสร้างครูดีบนพื้นฐานของคนไม่ดี และไม่สามารถสร้างแพทย์ ตำรวจ ทหารและนักการเมืองที่ดีถ้าบุคคลเหล่านี้ไม่มีพื้นฐานทางนิสัยและความประพฤติที่ไม่ดี

การปฏิบัติตนในงานอาชีพให้ประสบความสำเร็จและเกิดความสุขในการทำงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานควรจะรู้และเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น
๑.๒ ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๑.๓ ให้เกียรติผู้ใหญ่ผู้ที่อาวุโสกว่า ผู้ที่เท่าเทียมกัน
๑.๔ จิตสำนึกสาธารณะวิชาชีพ

/๒. หน้าที่และความ...

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา
๒.๑ มีความซื่อสัตย์ต่อผู้บังคับบัญชา
๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม
๒.๓ รู้จักใช้ดุลยพินิจ
๒.๔ ไม่แสดงความคิดเห็น
๒.๕ เรียนรู้งานด้วยตนเอง

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
๓.๑ ให้ความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
๓.๒ เข้าใจและเห็นใจต่อความจำเป็นในชุมชนส่วนตัวของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓.๓ สั่งงานให้ชัดเจนและตรงกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคน
๓.๔ ไม่ข่มขู่กับผู้ใต้บังคับบัญชา

พ.ต.อ.จักรีบุหลา ขอเน้นเรื่อง การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเป็นการทำงานอย่างมีจิตใจสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

๑. **มีความซื่อสัตย์** ในการทำงานเราจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และงานที่เราได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และไม่คดโกงหรือหลอกลวงผู้อื่น เราจึงจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน
๒. **มีความเสียสละ** ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราจะต้องคิดแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่คิดแต่ตัว รู้จักการให้และการแบ่งปันช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทนเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อุทิศตนเพื่อการทำงาน จึงจะได้รับความรักและความนับถือจากผู้ร่วมงาน
๓. **มีความยุติธรรม** ในการทำงานต้องไม่ลำเอียงหรือปิดเสียใดสิ่งหนึ่งเราจะเชื่อต้องมีความเป็นกลาง ยึดมั่นความถูกต้องเป็นหลัก ไม่มีอคติกับเรื่องต่างๆ ที่ได้รับหรือได้รับฟังจึงจะเป็นที่น่านับถือของผู้ร่วมงาน
๔. **มีความประหยัด** ในการทำงานเราจะต้องจริงรู้จักพอดี ไม่ฟุ่มเฟือย ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร โดยการนำสิ่งที่เหลือใช้หรือสิ่งที่ไม่มีประโยชน์แล้วมาดัดแปลง ซ่อมแซม หรือแก้ไข เพื่อใช้ในการทำงาน ซึ่งเป็นการทำงาน ซึ่งเป็นการทำงานที่มีคุณค่ามากขึ้น
๕. **มีความขยันและอดทน** ในการทำงานเราจะต้องมีความขยันต่องานที่เราได้รับมอบหมาย เพื่อให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานให้นำปัญหาหรืออุปสรรคนั้นมาปรับปรุงและแก้ไขให้ดีขึ้น ซึ่งปัญหาหรืออุปสรรคเหล่านั้นจะเป็นบทเรียนที่ทำให้เราแข็งแกร่งและพร้อมที่จะก้าวสู่งานต่อไปได้อย่างมั่นคง
๖. **มีความรับผิดชอบ** ในการทำงานต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายผู้ร่วมงาน

/๗. มีความตรงต่อเวลา...

๗. **มีความตรงต่อเวลา** เป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ไม่มาทำงานสายและต้องส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด เพราะถ้าเราไม่ส่งงานตามกำหนดจะทำให้ผู้ที่ทำงานต่อจากเราได้รับผลกระทบ และจะทำให้งานนั้นไม่สเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งสร้างความเสียหายต่อองค์กร

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ร.ต.อ.หญิง (พิศิรวณี ยอมปง) ผู้จดรายงานการประชุม
รอง สว.อก.สภ.ทางผง จว.เชียงใหม่

พ.ต.ท.หญิง (ศศธร ยองคำ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
สว.อก.สภ.ทางผง จว.เชียงใหม่

ประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2568

มอบเสื้อคอปกสีดำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด

#ประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน2568

สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.30 น

- พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวิชระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.อัชวาล ปินตากุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
- พ.ต.ท.เอกคณิต ยจีจิตร์ รอง ผกก.สส.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.ศุภกิศน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หางดง

พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง ทุกนาย ยกเว้นปฏิบัติหน้าที่เวร

❗ประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน 2568

●●● สภ.หางดง ได้ดำเนินการในวาระการประชุมดังนี้

- มอบเกียรติบัตรข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือนพฤศจิกายน 2568
- มอบเสื้อคอปกสีดำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด
- แนะนำข้าราชการตำรวจบรรจุใหม่
- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามโครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด ประจำไตรมาสที่ 1 ในหัวข้อ "จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน สู่ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่" โดย พ.ต.ท.ศุภกิศน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หางดง
- ชี้แจงการกิจและข้อปฏิบัติ ปัญหากลุ่มวัยรุ่นในพื้นที่
- แจ้งนโยบายของ ผบ.ตร. และ ผบช.ภ.5 ให้ทราบ
- เน้นย้ำการประชาสัมพันธ์เกี่ยวการใช้สื่อออนไลน์ และการป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- เน้นย้ำการตั้งจุดตรวจจุดสกัด เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมต่างๆ ของกลุ่มวัยรุ่น ทั้งในเรื่องของการแข่งรถในทาง การทะเลาะวิวาทในสถานที่สำคัญ และการป้องกันการใช้ยาเสพติด
- กำชับไม่ให้กำลังพลยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และยาเสพติด
- สอบถามปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ และปัญหาครอบครัว ทุกนายไม่มีปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ >>ครอบครัวไม่มีปัญหา...พร้อมปฏิบัติหน้าที่

ประชุมเสร็จเวลา 12.00 น. และร่วมกันรับประทานอาหารกลางวัน

053-441-801 สถานีตำรวจภูธรหางดง http://hangdong.chiangmai.police.go.th

คู่มือการฝึกอบรม ไตรมาส ที่ ๒

โครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด
ของสถานีตำรวจภูธรหางดง

หัวข้อการฝึกอบรม
การนำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีตำรวจ

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีตำรวจ

บทนำ

"หลักธรรมาภิบาล" หรือภาษาอังกฤษว่า "การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักธรรมรัฐและธรรมาภิบาล ฯลฯ" ซึ่งเราคุ้นกันในนาม "Good Governance" ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรมนั้นไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกัน เป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกัน ในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสงบสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาซึ่งจะเกิดขึ้นได้วิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน ปัจจุบันแนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง ทั้งองค์การภาครัฐและภาคเอกชนได้ให้ความสำคัญ และนำแนวคิดนี้ประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์การ

ธรรมาภิบาลเกี่ยวข้องกับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสู่ประชาชน โดยมุ่งให้เกิดความเป็นอิสระในการบริหารงาน การลดการควบคุม ให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติงานได้ระบุตามเป้าหมายอย่างชัดเจนที่สำหน้าที่บริหารงานภาครัฐ นอกจากจะต้องกำหนดบทบาทของตนอย่างชัดเจนแล้วมีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ ต่อแนวทางการใช้อำนาจในการดำเนินงาน

ความหมายของธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน

ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้สึกสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นส่วนสร้างความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรลุถึงเป้าหมายที่ต้องการ วิกฤติ กลับกลายที่ทางจะมีมาในสมาคม เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และความมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขของคงคงกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน

ที่มาของหลักธรรมาภิบาล (ศ.ดร.อิวาดี บุรีกุล ธรรมาภิบาล : หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ วารสารสถาบันพระปกเกล้า ปี 2546 เล่ม 2)

ธรรมาภิบาลไม่ใช่เรื่องใหม่แต่มีสอนอยู่ในหลักศาสนาต่างๆ อยู่แล้ว แต่มิได้เรียกอย่างที่เรียกกันในปัจจุบันนี้ ในพุทธศาสนามีการสอนเรื่องธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีกันมาตั้งแต่พุทธกาลแล้ว โดยพิจารณาพิจารณาคำสอนของพระพุทธเจ้า จะเห็นว่าเป็นหลักธรรมที่สอดคล้องกับเรื่องของการบริหารรัฐกิจแนวใหม่และมีการนำมาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง แม้กระทั่งในศาสนาอื่นๆ ก็ดีต่างมีได้แสดงต่างกันมากนัก มีคำสอนมากมายที่ระบุชัดเจนถึงหลักการธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี อาทิการเป็นคนสมบูรณ์แบบ หรือ ideal person นั้นจะนำพาผู้ชนและสังคมไปสู่สันติสุขและสวัสดิ์ โดยประกอบไปด้วยคุณสมบัติ 7 ประการ (พระธรรมปิฎก(ป.ย.ป. ปยุตโต) , 2541) ตามหลักสัปปุริสธรรม ซึ่งเป็นธรรมของคนดี การรู้หลักและรู้จักเหตุ เป็นการรู้กฎเกณฑ์ของสิ่งทั้งหลาย รู้หน้าที่ของตนเอง ตนจะทำให้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีความสำนึกรับผิดชอบ ความมุ่งหมายและรู้จักผล เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานที่ทำ ทำให้ทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประสิทธิผล รู้ตน รู้จักตนเอง ว่าโดยฐานะ เพศ กำลัง ความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างไร และทำการต่างๆให้สอดคล้อง รู้ประมาณ รู้จักพอดี รู้กาล รู้กาลเวลาที่เหมาะสม วะกะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจ หน้าที่การงาน รู้ว่าเวลาไหนควรทำอะไร อย่างไร วางแผนการใช้เวลา เป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั่นเอง รู้ชุมชน รู้จักชื่น ที่ชุมนุม ชุมชน การยับควรประพฤติในที่ชุมชน รู้ระเบียบวินัย ประเพณี วัฒนธรรม ทำให้ประพฤติตัวถูกหลักนิติธรรม คุณธรรม จริยธรรมของท้องถิ่นนั้น รู้บุคคล รู้จักและเข้าใจความแตกต่างแห่งบุคคล เป็นการทำงานร่วมกับผู้ที่นั่นได้อย่างสันติสุขและเกิดสัมฤทธิ์ผลของงานได้ในที่สุด นอกจากนี้ยังมีหลักธรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องอีกมากมาย จึงอาจกล่าวได้ว่า ธรรมาภิบาลสำหรับคนไทยแล้วมิใช่เรื่องใหม่แต่อย่างใด เพียงแต่มิได้นำมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แนวคิดเรื่องการบริหารจัดการที่ดีได้แผ่ขยายสู่สังคมไทย โดยองค์กรพัฒนาในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งนักวิชาการที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีในการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้หยิบยกปัญหาที่เป็นผลกระทบจากการมีระบบบริหารจัดการที่ไม่ดี และแนวทางสร้างระบบที่ดีขึ้นมาเป็นประเด็นในการสร้างความเข้าใจและระดมความเห็น จากประชาชนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเป็นผลให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมเกิดการตื่นตัวในเรื่องดังกล่าวอย่างกว้างขวาง หลักการพื้นฐานที่สำคัญคือ หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส สำนึกรับผิดชอบ และประสิทธิภาพประสิทธิผล

อย่างไรก็ดี มีคนจำนวนมากที่ไม่เข้าใจเรื่องของธรรมาภิบาลและมักจะตั้งข้อจำกัดความของธรรมาภิบาล ซึ่งในใช้เรื่องแปลกแต่อย่างใด คำว่า governance เป็นเรื่องของ การอภิบาล เป็นวิธีการใช้อำนาจ ขณะที่ good governance เป็นการรวมคำของ ธรรม และ อภิบาล เป็นธรรมาภิบาล เป็นวิธีการที่ดีในการอำนาจ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กร โดยหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในภาคต่างๆ อาทิ ภาครัฐ ธุรกิจ ประชาสังคม ปัจเจกชน

และองค์กรระหว่างประเทศ โดยมีเป้าหมายของการให้หลักธรรมาภิบาล คือเพื่อการมีความเป็นธรรม ความสุจริต ความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งวิธีการที่จะสร้างให้เกิดมีธรรมาภิบาล ขึ้นมาได้ก็คือ การมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ถูกตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ แต่อาจประกอบไปด้วยหลักการอื่นๆอีกได้ด้วยแต่ผู้นำไปใช้ โดยสภาพแวดล้อมของธรรมาภิบาลอาจประกอบไปด้วยกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ประมวลจริยธรรม ประมวลการปฏิบัติที่เป็นเลิศและวัฒนธรรม (บวรศักดิ์ อุวรรณโณ , 2545) ซึ่งล้วนเกื้อหรือไม่เกื้อต่อการบริหารจัดการที่ดี

ธรรมาภิบาลจึงเป็นเรื่องของหลักการบริหารแนวใหม่ ที่มุ่งเน้นหลักการ โดยมิใช่หลักการที่เป็นรูปแบบพฤติกรรมบริหารงาน แต่เป็นหลักการการทำงาน ซึ่งหากมีการนำมาใช้เพื่อการบริหารงานแล้ว จะเกิดความเชื่อมั่นว่าจะนำมาซึ่งผลสัมฤทธิ์ที่ดีที่สุดคือ ความเป็นธรรม , ความสุจริต, ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (อวิวาดี บุรีกุลและคณะ, 2545)

ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้บ่อยคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ความเท่าเทียมกันและการคำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือพหุภาคีและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม แต่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีปี้นได้ระบุไว้ 6 หลักการดังกล่าวมาแล้วผสมกลายเป็นหลักการสำคัญที่มีการนำมาใช้ในประเทศไทยอย่างกว้างขวางอยู่ในปัจจุบันนี้ แต่ที่มีคำถามว่าหลักการต่างๆนี้หมายถึงอะไร แล้วจะทราบได้อย่างไรว่ามีธรรมาภิบาลแล้วหรือยัง มีมากหรือน้อย ต้องปรับปรุงอะไรอีกบ้าง คำตอบที่อาจเป็นไปได้ก็คือการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อผู้ใช้จะได้เข้าใจและนำไปใช้ตรวจสอบตนเองและผู้ที่นหรือหน่วยงานอื่นได้

การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร (ศ.ดร.อิวาดี บุรีกุล ธรรมาภิบาล : หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ วารสารสถาบันพระปกเกล้า ปี 2546 เล่ม 2)

การบริหารงานในรูปแบบของธรรมาภิบาลนั้น จะเน้นที่การเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องยั่งยืน ไม่ล้มเหลวล่าย ไม่เสี่ยงต่อความเสียหาย พนักงานมีความมั่นใจในองค์การว่าสามารถปฏิบัติงานในองค์การได้ในระยะยาว การนำธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารนั้น เพื่อให้องค์การมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม

ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก ในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในหน่วยงานของรัฐ ก็เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต คอรัปชั่นของหน่วยงานภาครัฐจะลดลง ซึ่งสิ่งที่จำเป็นในการบริหารงานของหน่วยงานในภาครัฐ ได้แก่

1. การรับผิดชอบตรวจสอบได้
2. ความโปร่งใส
3. การปรับปรุงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
4. การสร้างการมีส่วนร่วม
5. การสร้างกรอบทางกฎหมายและการบริหารจัดการ
6. การตอบสนองที่ทันการ
7. ความเห็นชอบร่วมกัน
8. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
9. ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง

1. ความรับผิดชอบตรวจสอบได้

ความรับผิดชอบ คือ บุคคล องค์การ และผู้ที่ทำหน้าที่ในการตัดสินใจ ซึ่งหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐ ต้องมีการระลึกความรับผิดชอบต่อสาธารณะเกี่ยวกับการกระทำ กิจกรรม หรือการตัดสินใจใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ความรับผิดชอบที่กล่าวมา หมายถึง การเปิดเผยข้อมูล การมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค และตรวจสอบได้ โปร่งใส และดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย

2. ความโปร่งใส

ความโปร่งใส หมายถึง การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ อยู่บนกฎระเบียบที่แน่น การดำเนินงานของรัฐบาลในด้านนโยบายต่าง ๆ นั้น สาธารณชนสามารถรับทราบ และมีความมั่นใจได้ว่า การดำเนินงานของรัฐนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายของนโยบาย

3. การปรับปรุงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

การที่องค์การภาครัฐใช้อำนาจหน้าที่ หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในทางส่วนตัว เหล่านี้ถือเป็นการทุจริต และการประพฤติมิชอบทั้งต่อองค์การภาครัฐเองและองค์การในภาคเอกชน การปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและการทำให้เกิดความโปร่งใส รวมไปถึงการปฏิรูประบบราชการจะเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงการบัดผล และจะช่วยสร้างธรรมาภิบาล

4. การสร้างการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจดำเนินนโยบาย มีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานของสถาบัน การมีส่วนร่วมจะก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบ และเรียกร้องในกรณีที่เกิดความผิดพลาดในกระบวนการทำดำเนินงานของรัฐได้เป็นอย่างดี

5. การมีกฎหมายที่เข้มแข็ง

ธรรมาภิบาลมีพื้นฐานการดำเนินการอยู่บนกรอบของกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ความเสมอภาคฝ่ายเท่าเทียม และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย มีกฎหมายที่เข้มแข็ง มีการระบุการลงโทษที่ชัดเจน และมีมาตรการให้ใช้ได้จะเป็นสิ่งที่ช่วยพัฒนาระบบการปกครอง เพื่อป้องกันการละเมิดหรือฝ่าฝืน การมีกรอบกฎหมายที่ดีจะส่งเสริมการปกครองตามหลักนิติธรรม

6. การตอบสนองที่ทันการ

ธรรมาภิบาล หมายถึง การให้การตอบสนองที่ทันการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในเวลาที่ทันการ

7. ความเห็นชอบร่วมกัน

สังคมที่ประกอบด้วยบุคคลที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันไป ธรรมาภิบาลจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประสานความต้องการที่แตกต่าง ให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและของแต่การเป็นหลัก

8. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องการให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

9. ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง

การใช้หลักธรรมาภิบาลทำให้องค์การสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์การภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์การ และจิตสะนึกที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ทั้งเบียดเบียน การคิดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐนั้น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

การบริหารงานภายในสถานีตำรวจ

1. **การบริหารเพื่อการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน** ถือว่าสถานีตำรวจเป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นจุดสุดท้ายตรงของการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจที่สำคัญที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนและประชาชนมากที่สุด สถานีตำรวจจึงถือเป็นตัวแทนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในทุกด้าน หากข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจ ยอมรับและถือว่าอาชีพตำรวจเป็นอาชีพหนึ่งที่ต้องทำหน้าที่ในการนำนิติธรรม บำรุงสุขให้กับประชาชน เพื่อให้สังคมอยู่อย่างสงบสุข ต้องปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

ประชาชนย่อมเกิดความรู้สึกที่ดีและศรัทธาข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม แต่หากข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจปฏิบัติในทางตรงกันข้าม มุ่งแต่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง โดยไม่คำนึงถึงความผาสุกของประชาชนในสังคมแล้ว ก็จะส่งผลกระทบต่อประชาชนต่อภาพพน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการตำรวจโดยเฉพาะหัวหน้าสถานีตำรวจจะต้องเป็นผู้นำในการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสถานีตำรวจ และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานีตำรวจ จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติหน้าที่ในระดับสถานีตำรวจให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยเร็วที่สุด ในการบริการที่ดีต่อประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และให้หน่วยงานในสังกัดยึดเป็นกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการ "ตำรวจยิ้มรับประทับใจ (Police Service mind)" เพื่อเป็นการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจให้เกิดผล เป็นรูปธรรมและปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ ความเชื่อถือและศรัทธาให้กับประชาชนด้วยการมีจิตวิญญาณในการให้บริการ (Service Mind) ถือเสมือนว่าประชาชนเป็นเสมือนลูกค้าที่มารับบริการ เสมือนญาติมิตรที่ต้องการการเอาใจใส่อย่างใกล้ชิด โดยการให้การบริการด้วยความสุภาพอ่อนโยนด้วยรอยยิ้ม มีความเป็นมิตรในตรี และเอาใจใส่ดูแลทุกข์สุขของประชาชนทุกระดับอย่างเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกสถานีตำรวจ รวมทั้งมีรูปแบบการแสดงออกและการปฏิบัติงานที่เหมาะสม เกิดความซื่อสัตย์ เชื่อถือ และศรัทธากับประชาชนอย่างแท้จริง และสามารถลดช่วงระหว่างตำรวจกับประชาชน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการตำรวจในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นสมกับ คำว่า "ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์" อย่างแท้จริง รับใช้ประชาชนทำโดยมีจิตสำนึก มีจุดมุ่งหมายและจะต้องมีการฝึกอบรมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอันดับแรกที่จะเข้าไปสู่ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจจะไปกระทบถึงสิทธิของประชาชนในเรื่องสิทธิในร่างกาย ชีวิต ทรัพย์สิน ความเป็นอยู่ส่วนตัวซึ่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2550 ก็ได้บัญญัติเอาไว้ด้วยเป็นเรื่องสำคัญ สิทธิบางอย่าง เช่น สิทธิในชีวิต ร่างกายเป็นสิทธิตามธรรมชาติติดตัวกับมนุษย์มาตั้งแต่เกิด ดังนั้น องค์กรระดับโลก เช่น องค์การสหประชาชาติ ได้ให้ความสำคัญ และคุ้มครองสิทธิของมนุษย์ ประเทศไทยเช่น ได้ให้ความสำคัญถึงสิทธิดังกล่าวเป็นอย่างมาก โดยได้เข้าเป็นภาคีของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน อีกทั้งได้บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเรื่องมา

2. **การบริหารงานด้านงานป้องกันและปราบปราม** สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายอาญาทั้งปวงนั้น ย่อมกระทบกระเทือนถึงสิทธิของประชาชน ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องใช้ความระมัดระวังให้อยู่ภายใต้กฎหมายบัญญัติ การจับกุมสอบสวน ผู้กระทำผิดกฎหมาย

ตลอดจนผู้เสียหาย เป็นมาตรการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมที่ได้ผล และเป็นสิ่งจำเป็นกฎหมายจึงบัญญัติให้พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ จับกุม สืบสวน สอบสวนและดำเนินคดีได้ตามเงื่อนไขต่างๆ ของกฎหมายอย่างรัดกุม บังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3. **การบริหารงานในด้านการสอบสวน** พนักงานสอบสวนนอกจากมีอำนาจจับกุมผู้กระทำผิดได้ในฐานะพนักงานตำรวจทั่วไปแล้วพนักงานสอบสวนยังสามารถจับกุมสอบสวนผู้กระทำผิดได้ในฐานะพนักงานสอบสวนที่กฎหมายบัญญัติให้มีอำนาจไว้โดยเฉพาะเช่นการสอบสวนเด็ก เยาวชน และสตรี ตามบทกฎหมายที่ให้อำนาจแก่พนักงานสอบสวนโดยเฉพาะนั้น ซึ่งยังมีปัญหาในทางปฏิบัติอยู่จึงเห็นควรปรับแก้เพิ่มใหม่ ตลอดจนเยียวยาฝ่ายผู้เสียหาย หรือเหยื่อผู้ได้รับผลร้ายในการกระทำผิดให้ได้ผลดียิ่งขึ้นต่อไป เด็กเยาวชนและสตรีควรเช่น ซึ่งเป็นผู้มีสติ ปัญญา ความสามารถ และประสบการณ์ยังน้อยกว่าผู้อื่นมาก ผู้ที่ได้กระทำความผิดมาดำเนินการตามกฎหมาย โดยเริ่มตั้งแต่เมื่อมีการจับกุม การควบคุม การสอบสวน การฟ้องคดี และการพิจารณาพิพากษาของศาล การดำเนินการดังกล่าวล้วนก็มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะค้นหาข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นพยานหลักฐานทางเอกสาร พยานบุคคล พยานวัตถุรวมทั้งพยานหลักฐานอื่นๆ ทุกชนิดเพื่อนำมาพิสูจน์ให้ได้ว่า ผู้ที่กระทำผิดหรือผู้ต้องหาหรือจำเลยนั้นเป็นผู้กระทำผิดหรือไม่ เพื่อจะ สมควรที่จะให้รับโทษหรือไม่อย่างไร เจ้าหน้าที่ตำรวจก็จะต้องยึดหลักกฎหมาย คุณธรรม ยุติธรรมให้กับประชาชนในการดำเนินคดีดังกล่าวโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสอบสวนเด็ก เยาวชนและสตรี เป็นผู้ต้องหาในอำนาจของพนักงานสอบสวน ซึ่งมีกฎหมายให้อำนาจสอบสวนไว้เฉพาะ (***โดยเน้นที่การสอบสวนเด็กเป็นผู้ถูกกล่าวหา หรือต้องหาคดีอาญาโดยเฉพาะ***) พนักงานสอบสวนนี้สถานะอยู่ 2 สถานะ คือเป็นพนักงานตำรวจทั่วไป และเป็นพนักงานสอบสวนซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติในการรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อที่จะพิสูจน์ข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด และเพื่อจะเอาตัวผู้กระทำผิดมาต้องโทษตามกฎหมาย

4. **การบริหารงานด้านบริการงานจราจร ตำรวจจราจร** เป็นตำรวจที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด จึงทำให้ประชาชนมองตำรวจจราจรเป็น ๒ ภาพลักษณ์ซ้อนกันอยู่ กล่าวคือ มองภาพของตำรวจจราจรในด้านที่ไม่ดีว่า ตำรวจจราจรชอบมาดักจับกุมเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ผลักกรุณาหนึ่งมองภาพตำรวจจราจรว่า ตำรวจจราจรตรากตรำแดด ฝนต้องตกต่อผลพิทรอบข้างเป็นตำรวจที่น่าสงสารและน่าเห็นใจมากกว่าตำรวจอื่นๆ จะเห็นได้ว่า "**ตำรวจจราจร**" สามารถประชาสัมพันธ์ตัวเองได้หลายรูปแบบ เช่น การให้บริการ การแสดงวีรียามารยาท การใช้คำพูด การมีน้ำใจ ผนวกกับความเหนื่อยเหนื่อย ต้องตรากตรำสร้างความประทับใจให้กับประชาชนได้ ด้วยการลบทัศนคติเดิมๆ ของประชาชนออกไป จากมองว่าตำรวจชอบมาดักจับเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ เป็นตำรวจจราจรที่ดี

หลักธรรมาภิบาลที่ควรนำมาใช้ในการบริหารงานในสถานีตำรวจ

• การมุ่งให้บริการแก่ประชาชนไม่ใช่การกำกับ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจจึงไม่เพียงแต่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน แต่ต้องสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

• การสำรวจความสนใจและความต้องการของสาธารณชน เพื่อสร้างความสนใจร่วมและรับผิดชอบร่วมกัน

• การให้คุณค่าแก่ประชาชนในฐานะของการเป็นพลเมืองมากกว่าการเป็นผู้ประกอบการ โดยข้าราชการตำรวจยอมรับที่จะเป็นผู้ช่วยเหลือสังคมมากกว่าการเป็นผู้จัดการธุรกิจที่คิดและทำเสมือนเงินทองเป็นเงินของตนเอง

• การคิดอย่างมีกลยุทธ์ แต่ปฏิบัติอย่างเป็นประชาธิปไตย นโยบายและโครงการต่างๆจะตอบองความต้องการของสาธารณชนได้อย่างมีประสิทธิผลหากมีการทำงานร่วมกัน

• การตระหนักว่าการมีสำนึกรับผิดชอบไม่ใช่เรื่องง่าย ข้าราชการไม่ควรสนใจแต่เรื่องของการทำงานตามนโยบาย หรือเรื่องการตลาด และการอยู่รอดของตน แต่ต้องสนใจเรื่องของกฎหมาย รัฐธรรมนูญ ค่านิยมของชุมชน สังคม บรรทัดฐานทางการเมือง มาตรฐานวิชาชีพ และความสนใจสาธารณะด้วย

• การบริการมากกว่ากำกับ มีการสร้างค่านิยมร่วม การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการทางนโยบายถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์และค่านิยมร่วมกันด้วย

• การคำนึงว่าประชาชนเป็นผู้มีคุณค่าไม่ใช่แค่ผลผลิต หน่วงานราชการต่างๆจะประสบความสำเร็จในระยะยาวหากดำเนินการด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างการเป็นผู้นำร่วมกันกับประชาชนบนพื้นฐานของการเคารพประชาชน

เมื่อพิจารณาหลักการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ที่แล้วจะพบว่าประชาชนเป็นปัจจัยสำคัญเป็นหัวใจของการบริหารรัฐกิจแนวใหม่นี้ เพราะประชาชนมีฐานะของการเป็นพลเมือง และการเป็นหุ้นส่วนในการดำเนินกิจกรรมเป็นสิ่งสำคัญ เมื่อเป็นพลเมืองและหุ้นส่วน การปรึกษาหารือ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม การทำงานอย่างโปร่งใส การทำงานที่มีหลักการ การยึดหลักนิติธรรมจึงเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จัดเป็นคัมภีร์สำคัญของการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ที่ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ทั้งหมด โดยพิจารณาได้จากการมีเจตนารมณ์ที่มุ่งส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและศักดิ์ศรีของการเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบอำนาจรัฐ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมการกระจายอำนาจเป็นสำคัญ จึงกล่าวได้ว่ารัฐธรรมนูญฉบับนี้นอกจากมุ่งก่อให้เกิดการปฏิรูปทางการเมืองแล้วยังมุ่งให้เกิดการปฏิรูปทางการบริหารราชการแผ่นดินโดยยึดหลักการบริหารแนวใหม่อีกด้วย อนึ่งหลักการ

การบริหารแนวใหม่ที่กำลังเป็นกระแสอยู่ในขณะนี้คือ การบริหารจัดการที่ดี หรือธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งหน่วงานของตำรวจสามารถนำมาใช้ในการบริหารงานภายในสถานีตำรวจได้เป็นอย่างดี

บทสรุป

เพื่อให้หน่วงานระดับสถานีตำรวจ นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ให้กว้างขวางและยั่งยืนจำเป็นต้องมีปัจจัยสำคัญหลายๆ ปัจจัย ที่นอกเหนือจากความตระหนักของบุคลากรในหน่วงานและผู้บริหารแล้ว คือ ความต่อเนื่องหรือความยั่งยืนของการเป็นประชาธิปไตยและความมั่นคงของประเทศ เพราะประชาธิปไตยค่อนข้างเป็นพลวัต เพราะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา และตามการเปลี่ยนแปลงของสังคม และยังมีการอภิปรายกันถึงความหมายที่แท้จริงอยู่อย่างกว้างขวาง แต่มีที่สำคัญของประชาธิปไตยก็คือการแข่งขัน การมีส่วนร่วม และเสรีภาพในทางการเมือง การเป็นประชาธิปไตยและความยั่งยืนของประชาธิปไตยจึงเป็นสิ่งที่จะช่วงทำให้การบริหารจัดการที่ดี หรือธรรมาภิบาลคงอยู่ได้ เนื่องจากตราบใดที่ไม่เป็นเผด็จการ ประชาชนย่อมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย มีการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ ทำให้เกิดความโปร่งใส ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชนตลอดหน่วงานต่างๆ มีสำนึกรับผิดชอบ ประชาธิปไตยจึงมีข้อดี คือเป็นวิธีส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลกลุ่มต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขความขัดแย้งแทนการใช้ความรุนแรง ประชาธิปไตยเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิผล มีการลงคะแนนเสียงโดยเท่าเทียมกัน มีการสร้างความเข้าใจร่วมกัน มีการควบคุมทางนโยบาย ประชาธิปไตยนำมาสู่การหลีกเลี่ยงการรบ การมีสิทธิเสรีภาพ มีการแสดงความคิดของตนเอง มีความถิสระทางความคิด มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปกป้องความสนใจส่วนบุคคล มีความเท่าเทียมกันทางการเมืองและประชาธิปไตยแนวใหม่นำมาสู่การแสวงหาเสรีภาพและความจริญ

หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จะเกิดขึ้นยากมากเพราะตราบใดที่ประชาชนไม่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานของภาครัฐได้ ตราบนั้นผู้มีอำนาจสามารถทำงานได้ยากยิ่ง เพราะต้องคอยตอบคำถาม ต้องให้ข้อมูล ให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนกลุ่มต่างๆ มาร่วมรับรู้ตัดสินใจ และที่สำคัญหากใช้หลักการนี้มากๆ การมีส่วนร่วมในการเลือกตั้ง หรือถอดถอน อาจนำมาสู่การหลุดจากอำนาจได้ อนึ่งธรรมาภิบาลจะยั่งยืนต้องมีประชาธิปไตยที่ยั่งยืนและความยั่งยืนของประชาธิปไตยจะเกิดได้ต้องมีประชาชนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการเป็นประชาธิปไตย มีความเชื่อมั่นสถาบันประชาธิปไตย มีประสิทธิภาพทางการเมืองของประเทศ มีทุนทางสังคมสูง มีการมีส่วนร่วมทางการเมืองสูง มีวัฒนธรรมทางการเมืองแบบมีส่วนร่วม ผู้นำเป็นผู้แทนประชาชนอย่างแท้จริงมาจากการเลือกตั้งของประชาชน การใช้หลักธรรมาภิบาลทำให้องค์การสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ ยังทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์การ

ภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความสับหาแม่การบริหารองค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์การ เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์การ และจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานต่างมีประสิทธิภาพ ไม่ฟื้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วงานของรัฐนั้น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

ผลการดำเนินการครั้งที่ ๒ ไตรมาส ที่ ๒

รายงานการประชุม สภ.หางดง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

****

รายงานการประชุมครั้งที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑ การกิจวับเพลิงปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มที่และเคร่งครัด

๒ การกิจการเลือกตั้ง สภาผู้แทนราษฎร

๓ ห้วงที่ผ่านมา มีการกิจหลายอย่างที่เจ้าราชการตำรวจทุกนายร่วมกันทำงานอย่างเต็มที่ จึงจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ

๔ เน้นย้ำการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ เพื่อให้สุขภาพจิตและกายที่ดี พร้อมในการทำงาน

๕ เตรียมความพร้อมที่ จะดำรวจตะเข้ามาตรวจงานกิจการทั้ง ๕ ด้าน ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖. เน้นย้ำการแต่งกายและเข้ามาตรให้ถูกแบบ

๗. การบริการประชาชนที่มาขึ้นบริการ และนำวิธีการขั้นตอนต่างๆ

๘. เน้นย้ำเสียงเวร ช่วงที่ไม่มีเจ้าเวรเดือน หรือเวลานอก ให้ปิดประตูตรวจบันได และเน้นย้ำการเข้าของอันอาคาร ห้ามขึ้นมาภายของในอาคาร

๙. นักท่ำรอง ภาค ๕ ชั้นชม สภ.หางดง ห้องน้ำสะอาดมาก

รายงานการประชุมครั้งที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือน ธ.ค.๖๘

รายงานการประชุมครั้งที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบเรื่องเพื่อพิจารณา

หัวหน้างานแต่ละแผนกงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน ม.ค.๖๙ ตามลำดับได้ดังนี้

๓.๑ งานป้องกันปราบปราม

(๑) รอง ผกก.ป. นำเสนอผลการปฏิบัติ

(๒) ผู้แทนสายตรวจและที่ทำการสายตรวจ ตำบลน้ำแพร่, สบแม่ปาง, บ้านปง และสันมิตรธาน นำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติ

๓.๒ งานสอบสวน

๓.๓ งานสืบสวน

๓.๔ งานจราจร

๓.๕ งาน ชมส.

๓.๖ งานอำนวยการ

(๑) งาน กพ. (๒) งาน กบ. (๓) งาน กง.

๓.๗ ผกก. มอบนโยบายของผู้บังคับบัญชาระดับ บช. และ บก.

๓.๘ การจัดกิจกรรมวัน "บ้านปงสายสมวัน วิ่งพลิน ๆ เดินความรู้เรื่องยาเสพติด"

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑. กำชับการเคารพสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ

๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๑๑/๒๕๖๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและยุทธ์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๓. กำชับให้เจ้าราชการตำรวจแต่งกายและตรวจแถวให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของเจ้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๐ ลง ๑๗ ต.ค.๖๖

๔. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงินมีวินัยการใช้เงิน การใช้จ่ายให้ถูกตามระเบียบการเงินของตน การใช้เงินในทางสุรุ่ยสุร่าย และมีมาตรการป้องกันมิให้การกู้ยืมหรือเป็นหนี้สิน

๕. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำชับสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและหาผู้ที่มีอาการซึมเศร้า ภาวะเครียดเสี่ยงต่อการจัดวินัย อาการ คิด การพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคติดต่อรุนแรงเรื้อรังหรือโรคประจำตัวอื่น ๆ

๖. การซื้อลง กำกับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๗. กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๘. งาน สก. รายงานสถิติจำนวนการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตคอรัปชั่นในระหว่างเดือน พ.ย.๖๘ และสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน ในระหว่างเดือน พ.ย.๖๘

๙. กำชับข้าราชการตำรวจไม่ให้ดื่มสุราของมึนเมาในสถานที่ราชการ ในขณะแต่งเครื่องแบบ หรือในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

๑๐. กำชับการใช้สื่อออนไลน์ของเจ้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๑.๒๒/๑๒๒๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔

๑๑. กำชับการควบคุม ตรวจสอบ การมีกำลังอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ "ลา" โดยให้ปฏิบัติ ตามวิทยุ ตร. ด่วนที่สุด ๐๐๐๑.๒๒/๑๔๗๖๖ ลง ๑๑ ต.ค.๖๕

๑๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้าราชการตำรวจที่สงสัยว่ามีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๑๓. การกำชับความห่วงใย ให้กำลังใจ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาปัญหากับผู้บังคับบัญชาได้

๑๔. การจราจรความปลอดภัย

๑๕. การอารพดับการบริการในสถานีตำรวจ

๑๖. โครงการตำรวจใกล้ชิดชาวบ้าน กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าราชการตำรวจ **หัวข้อการศึกษาอบรม "การนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารงานในสถานีตำรวจ"**

****

รายงานการประชุม สภ.หางดง จว.เชียงใหม่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.จักรีบุตร	โชติวิชระเดช	ผกก.สภ.หางดง
๒. พ.ต.ท.สุรเดช	กิตติวรรณ	รอง ผกก.ป.สภ.หางดง
๓. พ.ต.ท.วิเชียร	ชัยชนะ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
๔. พ.ต.ท.เอกพล	ชชิตพร	รอง ผกก.สส.สภ.หางดง
๕. พ.ต.ท.สุรีรา	นิยมรรณา	สว.จร.สภ.หางดง
๖. พ.ต.ท.ไชยชุติ	วิสุทธิมรรคกุล	สวป.สภ.หางดง
๗. พ.ต.ท.พญิง ศานนี	ยอดอ่ำ	สร.อก.สภ.หางดง
๘. พ.ต.ท.เอนก	ศรีโพธิ์	สวป.(พก.) สภ.หางดง
๙. พ.ต.ต.โอภูรุท์	ขาวน้ำพาง	สร.สส.สภ.หางดง
๑๐. ร.ต.อ.สัญญา	นาจะรวย	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๑. ร.ต.อ.กมล	ขาวเพ็ก	รอง สว.จร.สภ.หางดง
๑๒. ร.ต.อ.สุพจน์	จำนาญยุทา	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๓. ร.ต.อ.จรัสพงศ์	จันตะเวียงชัย	รอง สว.จร.สภ.หางดง
๑๔. ร.ต.อ.เจตุพร	โชคชัยศิลปชัย	รอง สร.สส.สภ.หางดง
๑๕. ร.ต.อ.นิพร	พิบูรณ์ธรรม	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๖. ร.ต.อ.กรเอนกศักดิ์	ชาญเจียว	รอง สว.จร.สภ.หางดง
๑๗. ร.ต.อ.วิชาญ	ขวดแก้ว	รอง สร.สส.สภ.หางดง
๑๘. ร.ต.อ.จรัญ	บุตรคำดำ	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๙. ร.ต.อ.จิตติ์ดี	ยุทิริ	รอง สร.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๐. ร.ต.อ.สุทธยุทธ์	ยินดีรัก	รอง สร.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๑. ร.ต.อ.ชัชวาลย์	ผมิวงศ์	รอง สร.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๒. ร.ต.ท.พญิง สุทิตมาลย์	แก้วสินสา	รอง สร.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๓. ร.ต.ท.ณฐณ	รุ่งศรีพอง	รอง สร.(สอบสวน) สภ.หางดง

พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๖ นาย

ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.กิรณ์	สกอาดัง	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒. พ.ต.ท.ปพน	ดาวิเพ็ด	สว.(สอบสวน) พน.คดี สภ.หางดง
๓. พ.ต.ต.ถวนพล	ณ เมธา	สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๔. พ.ต.ต.พญิง วิลดา	บุญเมือง	สว.(สอบสวน) สภ.เมืองพิชิตชาย (มาฝ่วยราชการ)
๕. พ.ต.ต.ศิริพงศ์	พองชับ	สว.(สอบสวน) สภ.บ้านมิ่ง (มาฝึกทางวิชาการ)
๖. ร.ต.อ.พญิง พัชรีภรณ์	ธอมแปง	รอง สว.อก.สภ.หางดง (ลิขสาทิจ อปท.)

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

พ.ต.อ.จักรีบุตร **มอบนโยบาย ๒ เรื่อง**

๑ การกิจวับเพลิงปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มที่และเคร่งครัด

๒ การกิจการเลือกตั้ง สภาผู้แทนราษฎร

๓ ห้วงที่ผ่านมา มีการกิจหลายอย่างที่เจ้าราชการตำรวจทุกนายร่วมกันทำงานอย่างเต็มที่ จึงจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ

๔ เน้นย้ำการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ เพื่อให้สุขภาพจิตและกายที่ดี พร้อมในการทำงาน

๕ เตรียมความพร้อมที่ จะดำรวจตะเข้ามาตรวจงานกิจการทั้ง ๕ ด้าน ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖. เน้นย้ำการแต่งกายและเข้ามาตรให้ถูกแบบ

๗.การบริการประชาชนที่มาขึ้นบริการ และนำวิธีการขั้นตอนต่าง ๆ

๘.เน้นย้ำเสียงเวร ช่วงที่ไม่มีเจ้าเวรเดือน หรือเวลานอก ให้ปิดประตูตรวจบันได และเน้นย้ำการเข้าของอันอาคาร ห้ามขึ้นมาภายของในอาคาร

๙.นักท่ำรอง ภาค ๕ ชั้นชม สภ.หางดง ห้องน้ำสะอาดมาก

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๖๘ ประจำเดือน ธ.ค.๖๘

มติที่ประชุม ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

พ.ต.ท.ณพพล กริงไกร รอง ผบช.ภ.๕

กำชับทุก สภ. ปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยบังคับให้สายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่เป็นคู่ (ระบบบัดดี้) ตามแนวตรวจเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลประชาชน ป้องกันเหตุร้าย และดูแลความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจเอง เมื่อเกิดเหตุ ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็วที่สุด

พ.ต.ต.ภเรวิทย์ ชุ่มศรัทธ์ รอง ผบช.ภ.๕

สภ. ที่ดำเนินการตั้งชี้วัด ความผิดร้ายแรง ๔ ด้วย "ไม่ผ่าน" ร้อยละที่ ตร. กำหนด ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ ม.ค.๖๙ จำนวน ๖๕ สภ. ให้เร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ ตร. กำหนด

/พล.ต.ต.ยนุสรณ์...

๖. ความเข้าใจและความเต็มใจ ความต้องการความเข้าใจและเต็มใจของประชาชนผู้รับบริการเป็น สิ่งที่ผู้ให้บริการ ควรคำนึงถึงมาก เพราะจะทำนิยมของการให้เป็นคำรวจผู้ให้บริการที่ดีที่คือการสร้างความรู้สึกดีดี เข้าใจและความเต็มใจ เต็มใจต่อประชาชนผู้รับบริการทั้งหลง

๗. คำรวจผู้ให้บริการรู้เท่าทันความต้องการ ผู้ให้บริการมีอาชีพต้องรู้เท่าทันความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการ ดังนั้นผู้ที่ทำหน้าที่ให้บริการจะต้องมีปฏิภาณมีไหวพริบ รู้จักการสังเกตอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้รู้เท่าถึงความต้องการของประชาชนผู้มารับบริการ และสามารถให้บริการด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว

๘. ความเป็นส่วนตัว ความเป็นส่วนตัวและความเป็นส่วนตัวเป็นสิ่งที่มนุษย์ทุกคนต้องการ ดังนั้นการบริการ ที่ดีก็ต้องคำนึงถึงความต้องการเป็นส่วนตัวของประชาชนผู้รับบริการด้วย

๙. การให้บริการที่ถูกต้อง และรวดเร็ว คำรวจผู้ให้บริการต้องมีทัศนะให้เข้าใจง่าย ชัดเจน ไม่คลุมเครือ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ความซื่อสัตย์ สุจริตธรรม คำรวจผู้ให้บริการต้องมีหัวใจสำคัญเป็นอย่างยิ่งไม่ว่าจะเป็น การเข้าคำแพื่อรับบริการต่าง ๆ ก็เป็นเรื่องของความยุติธรรม ใครมาก่อนได้รับบริการก่อน มาทีหลังก็ได้รับบริการ ทีหลังตามลำดับ

๑๑. การต้อนรับที่เต็มไปด้วยความเป็นกันเอง คำรวจผู้ให้บริการสามารถสร้างรับประชาชนผู้รับบริการได้ด้วยการ กระทำเบื้องต้น ต่างๆ เช่น แสดงท่าทีเป็นมิตร ยาคำสบาย ๆ ไม่เคร่ง ทักทายสนทนาด้วยความเป็นกันเอง นำเครื่องรับรองเล็ก ๆ นิยม ๆ มาต้อนรับ เช่น น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ใช้อุปกรณ์ประกอบเครื่อง เช่น เปิดโทรทัศน์ดีให้ชม หากหนังสือหรือนิตยสารต่างๆ ให้ประชาชนผู้รับบริการอ่าน รับฟังผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ ไม่ใช่

๑๒. การบริการที่ล้ำหรูงาม ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ ให้ความสนใจกับการพัฒนาคุณภาพ งานบริการเป็นอย่างมาก ผู้ให้บริการหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้บริการจะต้องปรับเปลี่ยนวิธีการหรือ กระบวนการทำงานให้สามารถรองรับความต้องการของลูกค้า หรือประชาชนผู้มาใช้บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตามหลักมาตรฐานการบริการในระดับสากล สิ่งที่ผู้รับบริการต้องการทั้ง ๑๒ ประการดังกล่าว เป็นเรื่องที่ข้าราชการคำรวจที่ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนควรถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่เสมอ การบริการถือเป็นหัวใจสำคัญ ของการทำงานและเป็นสิ่งที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคำรวจผู้ให้บริการ หน่วยงาน ไปสู่ประชาชนที่มาใช้บริการ ได้ทั้งสิ้น

๑๔. ให้ข้าราชการคำรวจในสังกัดทุกนายให้ระลึกอยู่เสมอว่าการกระทำที่ผิดพลาดเป็นการสิ้นเปลืองเนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคที่เทคโนโลยีทันสมัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

พ.ต.ท.วิเชียรฯ การฝึกอบรมตามโครงการคำรวจโดยทั่วไปสะดวก เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการคำรวจ (อย่างน้อย ๑ เดือนครั้ง) **ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ประจำไตรมาสที่ ๒** ซึ่งจะได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรสนทนาเกี่ยวกับการ **ในหัวข้อ "การนำหลักธรรมาภิบาลให้กับการบริหารงานในสถานีตำรวจ"** ของข้าราชการนั้น ดังนี้

ธรรมาภิบาล หมายถึง หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้สึกสามัคคีและช่วยกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาต่างๆขึ้นและ เป็นส่วนสนับ

/ความเจริญเจริ...

ความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤติภยันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และ ความมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขสอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และ กระแสโลกยุคปัจจุบัน

ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอ คือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึก รับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิผลและประสิทธิภาพความเท่าเทียมกันและการ คำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือพหุภาคีและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม แต่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีนั้นได้ระบุไว้ ๖ หลักการดังกล่าวมาแล้วและกลายเป็น หลักการสำคัญที่มีการนำมาใช้ในประเทศไทยอย่างกว้างขวางอยู่ในปัจจุบันนี้ แต่ก็มีคำถามว่าหลักการต่าง ๆ นี้หมายถึงอะไร แล้วจะทราบได้อย่างไรว่ามีธรรมาภิบาลแล้วหรือยัง มีมากหรือน้อย ต้อง ปรับปรุงอะไรอีกบ้าง คำตอบที่อาจเป็นไปได้ก็คือการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อผู้ใช้จะได้เข้าใจและนำไปใช้ ตรวจสอบตนเองและผู้อื่นหรือหน่วยงานอื่นได้

ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก ในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในหน่วยงานของรัฐก็เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริต คะรัปชันของหน่วยงาน ภาครัฐจะลดลง ซึ่งสิ่งที่จำเป็นในการบริหารงานของหน่วยงานในภาครัฐ ได้แก่

๑. **ภาระรับผิดชอบตรวจสอบได้**

บุคคล องค์กร และผู้ที่ทำหน้าที่ในการตัดสินใจ ซึ่งหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีภาระความรับผิดชอบต่อสาธารณะเกี่ยวกับการกระทำ กิจกรรมหรือการตัดสินใจใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ความรับผิดชอบที่กล่าวมา หมายถึง การเปิดเผย ข้อมูล การมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค และตรวจสอบได้ โปร่งใส และ ดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย

๒. **ความโปร่งใส**

ความโปร่งใส ความโปร่งใส หมายถึง การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การ ดำเนินงานของรัฐบาลในด้านนโยบายต่าง ๆ นั้น สาธารณะชนสามารถรับทราบ และมีความมั่นใจได้ ว่า การดำเนินงานของรัฐนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายของ นโยบาย

๓. **การปราบปรามการทุจริตและ การประพฤติมิชอบ**

การปราบปรามทุจริตและการประพฤติมิชอบ การที่องค์การภาครัฐใช้อำนาจหน้าที่หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในทางส่วนตัว เหล่านี้ถือ เป็นการทุจริต และการประพฤติมิชอบทั้งต่อองค์การภาครัฐเอกชนและองค์การในภาคเอกชน การ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและการทำให้เกิดความโปร่งใส รวมไปถึงการปฏิรูประบบราชการจะเป็นเครื่องมือในการปราบปรามการน้อยล และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

/๔. **การสร้างการมีส่วนร่วม...**

๔. **การสร้างการมีส่วนร่วม**

การสร้างการมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทใน การตัดสินใจดำเนินนโยบาย มีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานของสถาบัน การมีส่วนร่วมและ ก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบและเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัยในกระบวนการทำดำเนินงานของรัฐได้เป็นอย่างดี

๕. **การสร้างกรอบทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**

การมีกฎหมายที่เข้มแข็ง ๕ ธรรมาภิบาลมีพื้นฐานการดำเนินการอยู่บนกรอบของกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ความเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย มีกฎหมายที่เข้มแข็ง มีการลงบทการลงโทษที่ รัดเงน และมีผลบังคับใช้ได้จะเป็นสิ่งที่ช่วยพัฒนาระบบการป้องกัน เพื่อป้องกันการละเมิดหรือนำเงิน การมีระบบกฎหมายที่ดีจะส่งเสริมการปกครองตามหลักนิติธรรม

๖. **การตอบสนองที่ทันการ**

การตอบสนองที่ทันการ ธรรมาภิบาล หมายถึง การให้การตอบสนองที่ทันการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในเวลาที่ ทันการ

๗. **ความเห็นชอบร่วมกัน**

ความเห็นชอบร่วมกัน สังคมที่ประกอบด้วยบุคคลที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันไป ธรรมาภิบาลจะทำหน้าที่เป็น ตัวกลางในการประสานความต้องการที่แตกต่างให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและของ องค์การเป็นหลัก

๘. **ประสิทธิภาพและประสิทธิผล**

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องการให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์อุดมและคุ้มค่า

๙. **ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง**

ความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง การใช้หลักธรรมาภิบาลทำให้องค์การสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยัง เป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์การภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารขององค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน และการทำงานในองค์การและจัดระบบ ที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่ซื้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับ ผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐนั้น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

พ.ต.อ.จักรีฤทธฯ ขอเสริมเพิ่มเติม การบริหารเพื่อการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ถือว่าสถานีตำรวจเป็นหน่วยที่ควรนำมาใช้ในการบริหารงานในสถานีตำรวจ ได้แก่

๑. การมุ่งให้บริการแก่ประชาชนไม่ใช่การกำกับ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ จึงไม่เพียงแต่คอบสนองต่อความต้องการของประชาชน แต่ต้องสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

/๒. การสำรวจ...

๒. การสำรวจความสนใจและความต้องการของสาธารณชน เพื่อสร้างความสนใจร่วมและรับผิดชอบร่วมกัน

๓. การให้คุณค่าแก่ประชาชนในฐานของการเป็นพลเมืองมากกว่าการเป็นผู้บริโภคบริการ โดยข้าราชการตำรวจจะยอมรับที่จะเป็นผู้ร่วมพลเมืองคนหนึ่งมากกว่าการเป็นผู้จัดการธุรกิจที่คิดและทำเพื่อผลกำไรเป็นเป้าหมายของตนเอง

๔. การคัดเลือกบุคลากรปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ชัดเจน นโยบายและโครงการต่าง ๆ จะสนองความต้องการของสาธารณชนได้อย่างมีประสิทธิผลหากมีการทำงานร่วมกัน

๕. การตระหนักว่าการมีสำนึกรับผิดชอบไม่ใช่เรื่องง่าย ข้าราชการไม่ควรคงใจแต่เรื่องของการทำงานตามนโยบาย หรือเรื่องการสถาน และการอยู่รอดของตน แต่ต้องคงไว้เรื่องของกฎหมาย รัฐธรรมนูญ ค่านิยมของชุมชน ศีลธรรม บรรทัดฐานทางสังคม มาตรฐานวิชาชีพ และความสนใจ สาธารณะด้วย

๖. การปรึกษาหารือกันกับ มีการสร้างค่านิยมร่วม การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการทางนโยบายซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์และค่านิยมร่วมกันด้วย

๗. การทำนึกว่าประชาชนเป็นผู้มีคุณค่าไม่ใช่แต่เพียงลดหน่วยงานราชการต่าง ๆ จะประสบความสำเร็จในระยะยาวหากดำเนินการด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างการเป็น ผู้ร่วมกันกับประชาชนบนพื้นฐานของการเคารพประชาชน เมื่อพิจารณาหลักการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ที่แล้วจะพบว่าประชาชนเป็นปัจจัยสำคัญ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ส.ต.ท. (จันทร์จิ มยุรี) ผู้จดรายงานการประชุม
สบ.เหมู่ (ม.) สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

พ.ต.ท.หญิง (ศรณี ยองชำ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
สว.ฝก.สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

ประชุมประจำเดือนมกราคม พ.ศ.2569

#ประชุมประจำเดือนมกราคม2569
สภ.หางดง จว.เชียงใหม่
วันที่ 26 มกราคม 2569 เวลา 13.30 น

- พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวิชระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.เอกคณิต ชจีจิตร์ รอง ผกก.สส.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.ศุภทัศน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง

พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง ทุกนาย ยกเว้นปฏิบัติหน้าที่เวร

📍ประชุมประจำเดือนธันวาคม 2568

●●● สภ.หางดง ได้ดำเนินการในวาระการประชุมดังนี้

- ชี้แจงสรุปผลการปฏิบัติทุกแผนกงาน
- ชี้แจงการกิจและข้อปฏิบัติ ปัญหากลุ่มวัยรุ่นในพื้นที่
- แจ้งนโยบายของ ผบ.ตร. และ ผบช.ภ.5 ให้ทราบ
- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามโครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาด ประจำไตรมาสที่ 2 ในหัวข้อ "การนำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในการบริหารงานในสถานีตำรวจ" โดย พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
- เน้นย้ำการประชาสัมพันธ์เกี่ยวการใช้สื่อออนไลน์ และการป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- เน้นย้ำการตั้งจุดตรวจจุดสกัด เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมต่างๆ ของกลุ่มวัยรุ่น ทั้งในเรื่องของการแข่งรถในทาง การกะเลาะวิวาทในสถานที่สำคัญ และการป้องกันการใช้ยาเสพติด
- กำชับไม่ให้กำลังพลยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และยาเสพติด
- สอบถามปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ และปัญหาครอบครัว ทุกนายไม่มีปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ >>ครอบครัวไม่มีปัญหา...พร้อมปฏิบัติหน้าที่

ประชุมเสร็จเวลา 15.30 น.

053-441-801 สถานีตำรวจภูธรหางดง http://hangdong.chiangmai.police.go.th

คู่มือการฝึกอบรม ไตรมาส ที่ ๓

เค้าโครงการนำเสนอ

- จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร?
- เพราะเหตุใดจึงมีความจำเป็นต้องมีการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ?
- การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะมีกลยุทธ์และวิธีการพัฒนาอย่างไร?
- ตัวอย่าง (วิดีโอ) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาจิตสาธารณะที่น่าสนใจ

(1) จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร?

จิตอาสา คืออะไร?

<u>จิตอาสา (Volunteer Spirit)</u>

- หมายถึง **จิตแห่งการให้**โดยเต็มใจจะช่วยผู้อื่นโดยไม่คิดค่าตอบแทน ยอมสละเวลาทรัพย์สินเงินทอง และกำลังกายเพื่อกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม รวมถึงยังเป็นการฝึกฝนตนเองเพื่อลดอัตตา คือลดความเป็นตัวตนของตนเองด้วย
- เป็นคำใหม่ที่ถูกสร้างขึ้นในช่วงหลังเหตุการณ์พิบัติภัยสึนามิที่ภาคใต้ของไทยปลายปี 2547 โดยมองว่างานอาสาสมัครเป็นหนึ่งช่องทางสำคัญที่นำไปสู่การมีจิตสำนึกใหม่หรือ จิตวิวัฒน์ (new consciousness) จึงเลือกผสมคำว่า "จิต" กับคำว่า "อาสา" และเลือกใช้คำภาษาอังกฤษว่า "Volunteer Spirit"
- ปัจจุบันมีการใช้คำว่า "อาสาสมัคร" และ "จิตอาสา" ในลักษณะที่เสมือนหนึ่งเป็นคำเดียวกัน ซึ่งคำว่า "จิตอาสา" นี้ อาจเทียบได้กับคำว่า "อุดมการณ์อาสาสมัคร" หรือ "สำนึกอาสาสมัคร" ที่เคยใช้กันมาแต่ดั้งเดิมในสังคมไทย

จิตสำนึกสาธารณะคืออะไร?

<u>จิตสำนึกสาธารณะ(Public Consciousness)</u>

- หมายถึง คุณลักษณะทางจิตใจของบุคคลที่มีความพร้อม ความปรารถนาที่จะช่วยแก้ปัญหา อุทิศตน**เพื่อประโยชน์ส่วนรวม** รวมถึง**การใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวม**
- มีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม
- จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness) = จิตสาธารณะ (Public mind)
- จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness) จิตสาธารณะ (Public mind) เป็นองค์ประกอบสำคัญที่ก่อให้เกิดประชาสังคม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของทฤษฎีประชาสังคม (Civil Society)

ข้อสังเกต

ประการที่หนึ่ง: ความแตกต่างระหว่างคำว่า "จิตอาสา" กับ "จิตสำนึกสาธารณะ"

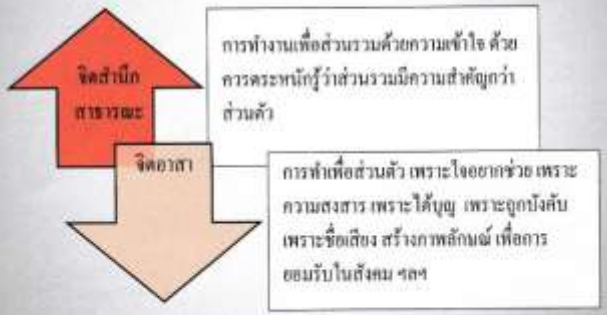
"จิตอาสา" เป็นการให้ การเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน ด้านหนึ่งก็เพื่อเป็นการฝึกฝนตนเองเพื่อลดอัตตาตนเอง

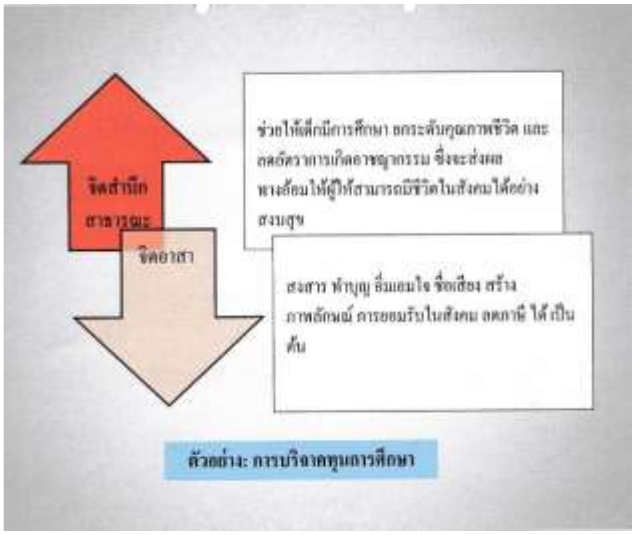
ในขณะที่ "จิตสำนึกสาธารณะ" นอกจากการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ยังรวมถึง**การใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมอีกด้วย**

ดังนั้น โดยทั่วไปแล้ว มีความเข้าใจว่า "จิตอาสา" กับ "จิตสำนึกสาธารณะ" เป็นคำเดียวกัน แต่แท้จริงแล้วมีความแตกต่างกัน

ข้อสังเกต

ประการที่สอง: ฐานคิดของปัจเจกบุคคล





(2) เพราะเหตุใดจึงมีความจำเป็นต้องมีการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ?

ความสำคัญ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากกระแสทุนนิยมและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้ประเทศไทยต้องเร่งพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้

ภายใต้สภาวการณ์ดังกล่าว ด้านหนึ่งส่งผลกระทบวิถีชีวิตของคนไทยให้เปลี่ยนแปลงไปด้วย เช่น มีค่านิยมทางวัตถุสูงขึ้น เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองมากกว่าส่วนรวม และขาดคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ

การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะจะช่วยให้บุคคลคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมในหลายระดับ ตั้งระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมอีกด้วย

(3) การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะมีกลยุทธ์และวิธีการพัฒนาอย่างไร?

ผลการดำเนินการครั้งที่ ๓ ไตรมาส ที่ ๓

ระเบียบการประชุมประจำเดือน สภ.หางดง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ รับฟังการสอบถามให้ความรู้ด้านสุขภาพจากโรงพยาบาล

๑.๒ แสดงประกาศนียบัตรและใบส่งเสริมผลการปฏิบัติงานดีเด่นให้แก่ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน มิ.ย.๖๙

๑.๓ กำชับให้ทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ทุกข้อสั่งการ

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของนายกรัฐมนตรีและนโยบาย ผบ.ตร. ที่มอบให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษา ทำความเข้าใจ ขับเคลื่อนทุกภารกิจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ตร. อย่างเคร่งครัด

๑.๕ การสืบสานพระราชปณิธาน การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ จะต้องทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องมีผลกระทบต่อตนสังกัด

๑.๖ การขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริของทุกพระองค์เป็นภารกิจที่สำคัญให้ดำเนินขึ้นทุกโครงการ

๑.๗ การปลูกฝังคุณธรรมที่ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นหน้าที่สำคัญของทุกคนที่ต้องพึงปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สภ. แสดงนโยบาย ของผู้บังคับบัญชา ระดับ ตร./บช./บก.

๓.๒ หัวหน้างานต่อแผนงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิ.ย.๖๙ ตามลำดับไม่นี้

๓.๒.๑ งานป้องกันปราบปราม

(ก) รอง สภ.ป. นำเสนอผลการปฏิบัติ

(ข) ผู้แทนสายตรวจและที่ทำการสายตรวจ ตำบลน้ำแพร่, สบแม่ข่า, บ้านปง และสันผักหวาน นำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติ

๓.๒.๒ งานสอบสวน

๓.๒.๓ งานสืบสวน

๓.๒.๔ งานจราจร

๓.๒.๕ งาน ชมล.

๓.๒.๖ งานอำนวยการ

(ก) งาน กพ. (ข) งาน กบ. (ค) งาน กง

๓.๒.๗ ร้านค้าสวัสดิการ สภ.

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔.๑ กำชับการสวดมนต์ไหว้พระ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ

๔.๒ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๑๑๑๑/๒๕๖๙ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๔.๓ กำชับให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายและตรวจแถวให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๐ ลง ๑๗ ก.พ.๖๐

๔.๔ กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล เกี่ยวกับสถานการณ์ในชีวิตการใช้เงินการใช้จ่ายให้เพียงพอกับสถานภาพทางการเงินของตน การใช้เงินในทางสุจริต และมีมาตรการป้องกันผลกระทบจากยาเสพติดเรื่องเมื่อเดือนนี้ด้วย

๔.๕ กำชับให้ผู้บังคับบัญชา กำชับมอบหมาย ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้า ภาวะเครียดหรือต่อการมีวินัยทางการเงิน การพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคติดพนัน เรื่องรังควาญหรือโรคประจำตัวอื่น ๆ

๔.๖ การขึ้นเวร กำกับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๗ กำชับการพกพาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๔.๘ งาน สก. รายงานผลให้ข้าราชการตำรวจทุกท่านเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นในรอบเดือน พ.ศ.๖๙ และผลให้ข้าราชการตำรวจทุกท่านเรื่อง ในรอบเดือน พ.ศ.๖๙

๔.๙ กำชับข้าราชการตำรวจในให้ตื่นสูงของเงินและในสถานที่ราชการ ในขณะแต่งเครื่องแบบ หรือในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

๔.๑๐ กำชับการใช้สื่อออนไลน์ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๑.๒๒/๑๑๒๔๔ ลง ๒๕ ก.พ.๖๙

๔.๑๑ กำชับการควบคุม ตรวจสอบ การมีการจ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ ฯลฯ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามใหญ่ ตร. ด่วนที่สุด ๐๐๐๑.๒๒/๑๑๒๔๒ ลง ๒๕ ก.พ.๖๙

๔.๑๒ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งว่ามีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๔.๑๓ กำชับความต่างนี้ ให้กำชับ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาปัญหากับผู้บังคับบัญชาได้

๔.๑๔ การถวายความปลอดภัย

๔.๑๕ การมอบตัวการปฏิบัติในตนามีกำลาง

๔.๑๖ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายให้ตระหนักตระหนักถึงการกระทำที่อาจเป็นการผิดวินัยเนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคที่ผลกันไปอีกทันสมัย

๔.๑๗ โครงการตำรวจใหม่ที่ใฝ่สดงาด กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ **หัวข้อการฝึกอบรม "จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ"**

****

รายงานการประชุม สภ.หางดง จว.เชียงใหม่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.จักรัฐพร	ไชยวิชิตพงศ์	ผกก.สภ.หางดง
๒. พ.ต.ท.ศุภกิตน์	กิตติวรยศ	รอง ผกก.ป.สภ.หางดง
๓. พ.ต.ท.เอกพงษ์	ชชีวิตร์	รอง ผกก.สส.สภ.หางดง
๔. พ.ต.ท.ภีรนต์	เอพยาคิน	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง
๕. พ.ต.ท.สุริยา	น้อยวรรณา	สว.จร.สภ.หางดง
๖. พ.ต.ท.หญิง คารมี	ลอยฟ้า	สว.อก.สภ.หางดง
๗. พ.ต.ท.ไชยบุรินิล	วิสุทธิบรพรุฬ	สวป.สภ.หางดง
๘. พ.ต.ท.เอนก	ศรีโพธิ์	สวป.(ชส.) สภ.หางดง
๙. พ.ต.ต.ศิริพงษ์	ทองอิน	สว.(สอบสวน) สภ.บ้านป้าง รรท.สว.(สอบสวน)ฝา
๑๐. ร.ต.อ.ศิญญา	นาจอรวม	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๑. ร.ต.อ.สุพจน์	ชำนาญการ	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๒. ร.ต.อ.จรัสพงศ์	จินดาเกียรติ	รอง สว.จร.สภ.หางดง
๑๓. ร.ต.อ.หญิง พัชรีภรณ์	จรรยแปง	รอง สว.อก.สภ.หางดง
๑๔. ร.ต.อ.พยุหะ	ไชยชิงศิลุชชี	รอง สว.สส.สภ.หางดง
๑๕. ร.ต.อ.มีศา	พิจิตรเมืองธรรม	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๖. ร.ต.อ.เกมอนศิงห์	ชาญเชี่ยว	รอง สว.จร.สภ.หางดง
๑๗. ร.ต.อ.วิชาญ	ขวดแก้ว	รอง สว.สส.สภ.หางดง
๑๘. ร.ต.อ.จรัญ	บุตรสาคำ	รอง สวป.สภ.หางดง
๑๙. ร.ต.อ.ชาวดิต	พันธุศาสตร์	รอง สวป.(ชส.) สภ.หางดง
๒๐. ร.ต.อ.นิพนธ์	วงษ์ธุรินทร์	รอง สว.จร. สภ.หางดง
๒๑. ร.ต.อ.จิตศิงห์	ยุทธิ	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๒. ร.ต.อ.สุกฤษฎิ์	อินทร์จีน	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง
๒๓. ร.ต.อ.สำเนียง	วงศ์ปวง	รอง สว.(สอบสวน) สภ.บ้านป้าง รรท.สว.(สอบสวน)ฝา
๒๔. ร.ต.อ.หญิง ยุทิพมาศ์	แก้วสินดา	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง

พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ นาย

ไม่มาประชุม

พ.ต.ท.วิเชียร	จันธนญ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง ไปเป็นพยานที่ศาล
พ.ต.ท.ปพน	ดาจินดา	สว.(สอบสวน) สภ.หางดง ไปเป็นพยานที่ศาล
พ.ต.ท.หญิง วิลดา	มูลเมือง	สว.(สอบสวน) สภ.หางดง ลาพักผ่อนวันพิเศษ
พ.ต.ท.ไกรศูร์	ขาวผ่าจาร	สว.สส.สภ.หางดง ติดภารกิจงานสืบสวน
ร.ต.ท.ศยุณ	รุ่งศรีพร	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หางดง ลิขิตบน

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม
ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

พ.ต.อ.จักรัฐพร **แสดงนโยบาย**

๑. กำชับให้ทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ทุกข้อสั่งการ โดยเฉพาะเรื่องการดูแลพื้นที่ รับผิดชอบเกี่ยวความสงบ เรียบร้อย

๒. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของนายกรัฐมนตรีและนโยบาย ผบ.ตร. ที่มอบให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษา ทำความเข้าใจ ขับเคลื่อนทุกภารกิจให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ตร. อย่างเคร่งครัด

๓. การสืบสานพระราชปณิธาน การถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ จะต้องทำอย่างเต็มกำลังความสามารถ ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องมีผลกระทบต่อตนสังกัด

๔. การขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริของทุกพระองค์เป็นภารกิจที่สำคัญให้ดำเนินขึ้นทุกโครงการ

๕. การปลูกฝังคุณธรรมที่ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นหน้าที่สำคัญของทุกคนที่ต้องพึงปฏิบัติ

สถิติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ประจำเดือน พ.ค.๖๙

สถิติประชุม ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อทราบ**

พ.ต.อ.จักรัฐพร **พล.ต.ท.กฤตยาพล ธีอาคร ผบช.ภ.๕**

๑. กรณี เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย.๖๙ มีกรณีจับกุมเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ในพื้นที่ จ.เชียงใหม่ จว.เชียงใหม่ ดำเนินและสืบการอย่างเคร่งครัดขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือสิ่งของผิดกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. ให้ดำเนินการหาอายุานและวินัยอย่างเคร่งครัด

๓. ให้พิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๑๑๑๑/๒๕๖๙

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกวดขัน ตรวจสอบพฤติกรรมและสุ่มตรวจปัสสาวะผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีเจ้าหน้าที่เข้ามาเกี่ยวข้อง หัวพัน หรือปล่อยปละละเลย ให้ดำเนินการทั้งทางวินัย อายุาญอย่างเคร่งครัด

พล.ต.ต.ธนุสรณ์ พัฒนอานุพร รอง ผบช.ภ.๕

การรับแจ้งเหตุรับรถโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยและความเดือดร้อนที่เกี่ยวข้อง ผ่านศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๑๑๑ และ ๑๕๖๗

๑. ผู้บังคับบัญชา (ภ.จว.) ที่รับผิดชอบศูนย์แจ้งเหตุ ๑๑๑๑ ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานเหตุที่รับแจ้ง ตามที่ ตร. กำหนด

/๒. การรับแจ้งเหตุ...

พ.ต.ท.เอกคณิต **การฝึกอบรมตามโครงการสำรวจโดยตัวใจสะอาด เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ (ต่อเนื่อง ๑ เดือนครั้ง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗** ประจำโครงการที่ ๑ จิตอาสา หมายถึง จิตแห่งการให้โดยเต็มใจจากหมู่ชนโดยไม่คิดค่าตอบแทน ถ้อยสองเวลาทรัพย์สินเงินทองและกำลังกายเพื่อกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม รวมถึงยังเป็นการฝึกฝนตนเพื่อเผดียงจิตคือตอบความเป็นตัวตนของตนเองด้วย

- เป็นคำใหม่ที่ถูกสร้างขึ้นในช่วงหลังเหตุการณ์พิบัติภัยสึนามิที่ภาคใต้ของไทย ปลายปีพ.ศ.๒๕๔๗ โดยองค์กรอาสาสมัครเป็นหนึ่งต่อองค์กรสำคัญที่นำไปสู่การมี จิตสำนึกใหม่หรือจิตวิวัฒน์ขึ้นเกิดขึ้นแสดงคำว่า"จิต"กับคำว่า"อาสา"

- ปัจจุบันมีการใช้คำว่า "อาสาสมัคร" และ "จิตอาสา" ในลักษณะที่เสมือนหนึ่งเป็นคำเดียวกัน ซึ่งคำว่า "จิตอาสา" อาจเทียบได้กับคำว่า "อุดมการณ์อาสาสมัคร" หรือ "สำนักอาสาสมัคร" ที่เคยใช้กันมานานตั้งแต่ต้นสึนามิโมร

จิตสำนักสาธารณะ หมายถึง ดุษฎีลักษณะทางจิตใจของบุคคลที่มีความพร้อมความปรารถนาที่จะช่วยแก้ปัญหาอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการให้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวม

ความแตกต่าง ระหว่างคำว่า "จิตอาสา" กับ "จิตสำนักสาธารณะ" "จิตอาสา" เป็นการให้การเสียสละทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน ด้านหนึ่งก็เพื่อเป็นการ มีกลั่นตนเองเพื่อเผดียงตนเอง ในขณะที่ "จิตสำนักสาธารณะ" นอกจากการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ยังรวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมอีกด้วย ดังนั้น โดยทั่วไปแล้ว มีความเข้าใจว่า "จิต อาสา" กับ "จิตสำนักสาธารณะ" เป็นคำเดียวกัน แต่แท้จริงแล้วมีความแตกต่างกัน

- จิตสำนักสาธารณะ เป็นการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจ ด้วย ความตระหนักรู้ว่าส่วนรวมความสำคัญกว่าส่วนตัวส่วนจิตอาสาเป็นการทำเพื่อส่วนตัว เพราะไม่อยากช่วยเพราะความสงสารเพราะได้บุญพราะถูกบังคับเพราะซึ่งเสียเสร้างภาพลักษณ์เพื่อการยอมรับในสังคม ฯลฯ

- จิตสำนักสาธารณะ ช่วยให้เด็กมีการศึกษา ยกระดับคุณภาพชีวิต และ ลดอัตราการเกิดอาชญากรรมซึ่งจะส่งผลทางอ้อมให้ผู้ใช้สามารถมชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขส่วนจิตอาสาสงคราม ทำบุญ ยิ่งยอมใจ ชื่อเสียง สร้าง ภาพลักษณ์ การยอมรับในสังคม สดุดีพี่ดี เป็นต้น ความสำคัญ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากกระแสทุนนิยมและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้ประเทศไทยต้องเร่งพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ภายใต้สภาวการณ์ต่างต่าง ด้านหนึ่งส่งผลกระทบวิถีชีวิตของคนไทยให้ เปลี่ยนแปลงไปด้วย เช่น มีค่านิยมทางวัตถุสูงขึ้น เกิดความขัดแย้งเรียงซึ่งกันและกัน มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองมากกว่าส่วนรวมและขาดคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนักสาธารณะช่วยให้บุคคลคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงการใช้และการรักษา สิ่งของที่

/เป็นของส่วนรวม..

เป็นของส่วนรวมในหลายระดับ ตั้งระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมอีกด้วยการฝึกฝนยกการใช้หรือการกระทำที่จะทำให้เกิดการทำบุคคลเสียหายต่อส่วนรวมถึงเป็นหน้าที่ที่จะมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาของส่วนรวมที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันโดยไม่คิดหวงของส่วนรวมนั้นเป็นของตนเองและไม่ปิดกั้นโอกาสของบุคคลอื่นที่จะใช้ของส่วนรวมนั้นโดยสรุปแล้ว จิตสาธารณะ หมายถึง การตระหนักรู้ตนที่จะทำสิ่งดี ๆ เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวม การคิดที่สร้างสรรค์ที่เป็นบุคคลและผู้ทำกรรมสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมคิดสร้างสรรค์คิดในทางที่มีแก่ทางบุคคล สังคม วัฒนธรรม ประเพณีวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม ทั้งการกระทำและคำพูดที่มาจากความคิดที่ดีเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นต่อสังคม ไม่เห็นแก่ตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่คอรัปชั่น ไม่สามารถรับผู้อื่น เคารพสิทธิ เสรีภาพผู้อื่น มีจิตที่กว้าง ไม่คับแคบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นรับฟังข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากคนที่เคยรู้เคยเห็นมาแสวงหาความรู้ใหม่อยู่เสมอคาดการณ์ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นและหาทาง ป้องกันปัญหาเหล่านั้นที่ยังคงความรุนแรงของปัญหานั้น ๆ ความสำคัญของจิตสาธารณะเป็นรูปแบบพฤติกรรมทางสังคมอย่างหนึ่งเนื่องจากเป็นการกระทำของบุคคลที่อยู่เป็น สังคมซึ่งการทำสิ่งต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนหรือสังคมด้วยความสมัครใจและไม่หวังผลตอบแทนผู้มีจิตสาธารณะจะไม่ช่วยเหลือเผาชุมชนหรือคนที่คนเองรู้จักเท่านั้น แต่จะเป็นผู้ที่มีความปรารถนาที่จะช่วยเหลือทุกคน ลักษณะต่างของการมีจิตสาธารณะก็คือการให้หรือความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่โดยเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่นเป็นที่ตั้งและมีพฤติกรรมเพื่อสังคม ความสำคัญความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ความปรารถนาที่จะให้ความรู้สึกเข้าใจและเห็นใจผู้อื่น และไม่มีเงื่อนงูไขที่จะรับสิ่งใดจากสิ่งที่คนเองกระทำเพื่อผู้อื่นและพฤติกรรม เอื้อต่อสังคม ซึ่งพฤติกรรมเอื้อต่อสังคมนั้นมีลักษณะพฤติกรรมที่สำคัญ ๔ ลักษณะ คือ การช่วยเหลือ การแบ่งปัน การปลอบโยน และการร่วมรู้สึก ทั้งนี้ ผลของการกระทำจะส่งผลกระทบต่อผู้อื่นหรือสังคมในทางบวกพฤติกรรมเอื้อต่อสังคมจึงมีความเชื่อมโยง กับความรู้สึกเอื้อเฟื้อ เสียสละ เป็นพฤติกรรมทางสังคมที่สะท้อนถึงการมีจิตสาธารณะของบุคคล ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจิตสาธารณะของบุคคล การมีจิตสาธารณะนั้นเป็นสิ่งที่เกิดจากวิถีการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยที่จิตสาธารณะของผู้ถูกให้อิทธิพลของปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ดังนี้ ปัจจัยภายนอกเป็นปัจจัยที่เกี่ยวกับการทางสิ่งทั้งภายของมนุษย์ ภาวะทางสังคมเป็นภาวะที่ถึงพื้นที่มีผลต่อจิตสำนึกด้านต่าง ๆ ของมนุษย์ เป็นภาวะที่ได้ผ่านกล่อมกลายและสอดแทรกในส่วนของการรับรู้ที่ละเล็กทีละน้อย ทำให้เกิดสำนึกที่มีรูปแบบทางทางสังคมเป็นตั้งแต่ต่อแม่ พี่น้องญาติ ครู เพื่อน บุคคลที่ใกล้ชิดตลอดจนระดับความเชื่อ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมาย ศาสนา รวมทั้งการเผาตลอดต้นสื่อสารมวลชนและส่วนที่กำหนดจิตสำนึกของบุคคล คือ การได้สัมผัสจากการใช้ชีวิตที่มีพลังต่อการเกิดจิตสำนึก อาชี การไปโรงเรียน ไปทำงาน สูดอดา ฟังผู้คนสนทนากัน เป็นต้น ปัจจัยภายใน คือ จิตสำนึกที่เกิดจากการคิดวิเคราะห์ของตัวเองในการพิจารณาตัดสิน

/ทุกด้านและความคิดาม..

คุณค่าและความคิดาม ซึ่งจะส่งผลต่อพฤติกรรมและการประพฤติปฏิบัติโดยผลพาการปฏิบัติทางจิตใจ เพื่อจัดเวลา จิตสำนึกของตนเองให้เป็นไปตามเกิดตามหนึ่ง โดยการมองเห็น ฟัง รับรู้ การคิด และเกิดการเรียนรู้ แล้วนำ พิจารณาเพื่อตัดสินใจว่าต้องการสร้างสำนึกแบบใดก็จะมีการฝึกฝนและสร้างสนสำนึกเท่านั้น

พ.ต.อ.จักรัฐพงา แนวทางการพัฒนาจิตสาธารณะ จิตสาธารณะเป็นสิ่งที่เกิดจากการฝึกฝนตั้งแต่วัยเด็กและจะพัฒนาไปเรื่อย ๆ จนยิ่งโตรุ่น และ ขนกระทั่งเป็นผู้ใหญ่ การปลูกฝังจิตสาธารณะควรเริ่มตั้งแต่เด็ก ให้เด็กมีพัฒนาการโดยอาศัยการสังเกต ฝึกฝน จากบุคคล สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นกฎธรรมชาติของการอยู่ร่วมกันในสังคม การมีกิจกรรม และใช้สิ่ง ของร่วมกันในสังคม การพัฒนาจิตสาธารณะให้แก่เด็กในการใช้สิ่งของร่วมกัน คุณทรัพย์สมบัติส่วนรวมและมีน้ำใจแบ่งปัน สิ่งของให้แก่กันและกัน การอิทธิพลกรรม/คุณธรรมความดีเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิต โดยอาจจะคำนึงถึงตกไปและ กระบวนการของหลักแห่งความคิดาม ดังนี้

๑. หลักแห่งความพอเพียง ซึ่งจะเห็นได้จากการรู้จักจัดสรรทรัพย์ที่พามาให้ด้วยความสุจริต โดยการแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน (โภคทรัพย์ ๔) คือ แบ่ง ๑ ส่วนไว้เลี้ยงตน แบ่งออกส่วนไว้ประกอบหน้าที่การงาน และแบ่ง ๑ ส่วนสำหรับเก็บออม ๒. หลักแห่งการสงเคราะห์ ได้แก่ การสงเคราะห์ด้วยการให้ที่แบ่งออกเป็น ๒ อย่าง คือ การให้สิ่งของของเป็นทรัพย์หรือวัตถุ ที่ได้กับการให้ความรู้สึกสอน (ธรรมทาน) การสงเคราะห์ที่เป็นการใช้ถ้อยคำที่เป็นประโยชน์ ประกอบด้วยเหตุผลที่ทำให้ผู้ฟังเกิดความเบิกบานใจ (ปิยวาจา) โดยสรุปก็คือการสงเคราะห์ช่วยเหลือที่เป็นการให้ด้วยพฤติกรรมและการให้ด้วยวาจาที่ก่อนความก่อให้เกิดความชุมชื่นของผู้ฟังเป็นการสงเคราะห์ที่จะต้องปฏิบัติด้วยความเมตตาคือความหวังดีโดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ ๓. หลักแห่งการประพฤติการกระทำที่เป็นประโยชน์ ได้แก่ ความช่วยเหลือที่แบ่งให้ผู้อื่นด้วยความเต็มใจในการประกอบกิจการงานต่าง ๆ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ตลอดถึงช่วยแก้ไขปรับปรุงส่งเสริมในทางจริยธรรมแก่ผู้อื่น ๔. หลักแห่งการสงเคราะห์และทำตนประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ โดยไม่มุ่งหวังผลตอบแทนประโยชน์เข้าตนเองเป็นการสร้างจิตสาธารณะที่ช่วยเหลือและทำตนเป็นประโยชน์ โดยการมีส่วนร่วมในกิจการต่าง ๆ ของส่วนรวมด้วยการพิจารณาความเหมาะสมของกาลเทศและฐานะของตนเอง ๕. หลักแห่งความเอื้ออาทรเพื่อสร้างจิตสาธารณะให้มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมโดยการแสดงออกความเป็นกัลยาณมิตรที่เป็นผู้ชี้ช่องทางประโยชน์ แนะนำให้ส่วนรวมดำเนินไปบนแนวทางประโยชน์ แนะนำให้ส่วนรวมดำเนินไปบนแนวทางของคุณธรรม เรียกคำดีความสำคัญของผู้มีความเอื้ออาทร

ที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ส.ต.ท. ผู้จดรายงานการประชุม

(จันทร์ทิพ มสุรี)

สว.หมู่ (น.) สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

ร.ต.อ.หญิง ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(พิชรินทร์ จอมแป้ง)

รอง สว.อก.สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

พ.ต.ท.หญิง ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สายนี ลองคำ)

สว.อก.สภ.หางดง จว.เชียงใหม่

ประชุมประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2569

#ประชุมประจำเดือนมิถุนายน2569
สภ.หางดง จว.เชียงใหม่
วันที่ 18 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น

- พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.เอกคณิต ขจีจิตร์ รอง ผกก.สส.สภ.หางดง
- พ.ต.ท.ศุภทัศน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หางดง

พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หางดง ทุกนาย ยกเว้นปฏิบัติหน้าที่เวร

📍 ประชุมประจำเดือนมิถุนายน 2569

🔴🔴🔴 สภ.หางดง ได้ดำเนินการในวาระการประชุมดังนี้

- ร่วมกันยืนสงบนิ่ง เพื่อน้อมถวายความอาลัย และน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณสมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา อันหาที่สุดมิได้
- แจ้งนโยบายของ ผบ.ตร., ผบช.ภ.5 และ ผบก.ภ.จว. เชียงใหม่ ให้ทราบ
- อบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพร่างกายจาก คุณอัมพารัตน์ ร่มไทรย์ ผู้อำนวยการลานนาแล็บคลีนิกเทคนิคการแพทย์
- ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามโครงการตำรวจไทยหัวใจสะอาดประจำไตรมาสที่ 3 ในหัวข้อ จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะ โดย พ.ต.ท.เอกคณิต ขจีจิตร์ รอง ผกก.สส. สภ.หางดง
- ร่วมกันประกาศต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

053-441-801 สถานีตำรวจภูธรหางดง http://hangdong.chiangmai.police.go.th