

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

การรายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรหาดง

จังหวัดเชียงใหม่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหาดง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหาดง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

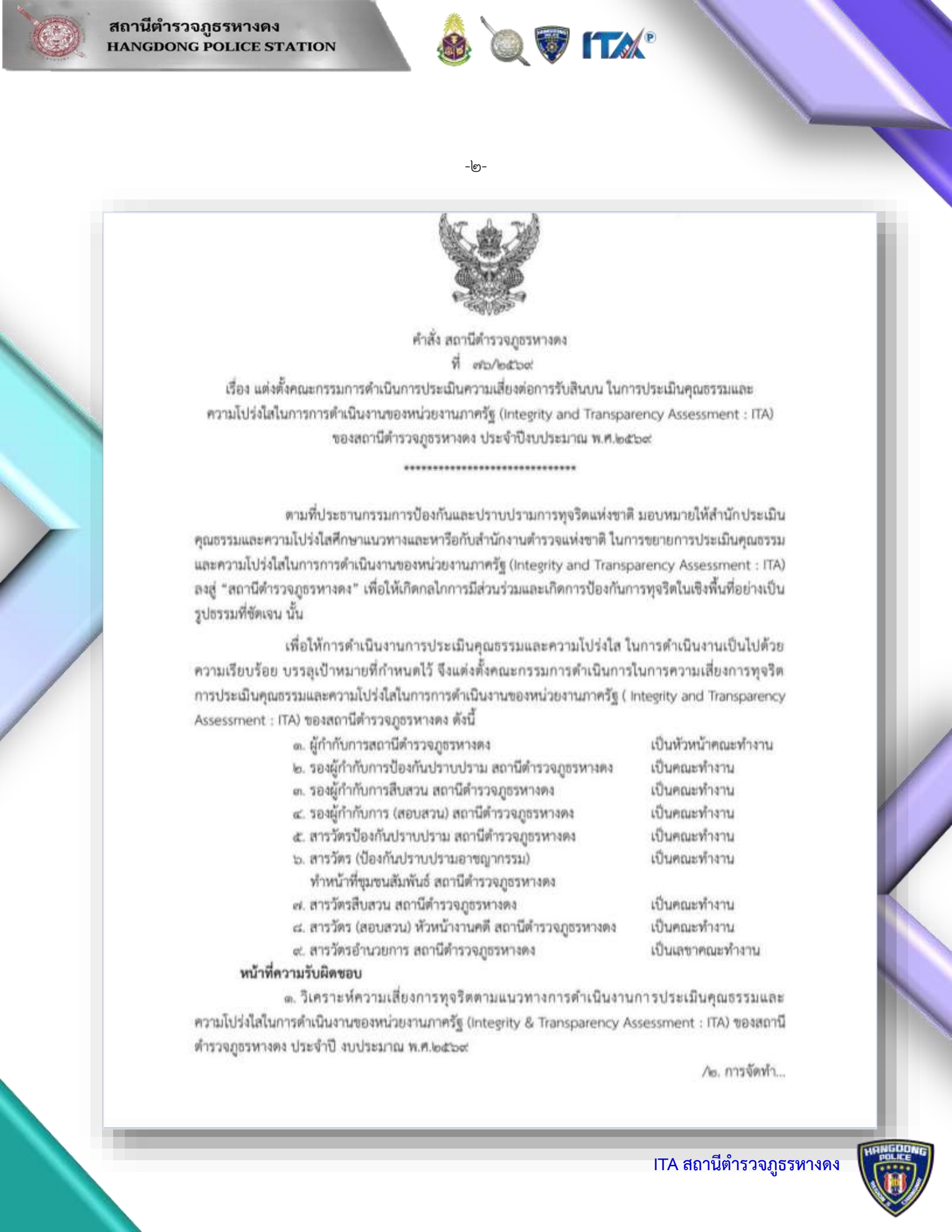
โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(จกฤษฎ์ โชติวัชรพงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหาดง จังหวัดเชียงใหม่



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหาดง
ที่ ๗๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรหาดง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) | เป็นคณะทำงาน |
| ทำหน้าที่คุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรหาดง | |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นคณะทำงาน |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหาดง | เป็นเลขาคณะทำงาน |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

/๒. การจัดทำ...





-๓-

-๒-

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรหาด

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรหาด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตการรับสินบนในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหาด รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหาด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จกักรียุธ โชติวชิระพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหาด



หัวหน้าสถานีออกคำสั่ง เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติตามมาตราควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ และ คำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๒๕๔๑
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหาดง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘
เรื่อง มอบหมายและกำกับการปฏิบัติตามมาตราควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตราควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่
ความรับผิดชอบ ให้ควบคุมและกำกับ ดูแล ด้านความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือ
สร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน

๒. เพื่อให้การมอบหมายในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นปัจจุบัน จึงให้ผู้บังคับบัญชา
ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ทำหน้าที่กวดขัน ควบคุมความประพฤติ ของผู้ได้บังคับบัญชา และให้จัดทำสมุดบันทึกประจำวัน
เพื่อบันทึกประวัติและการอบรมผู้ได้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ รวมถึงการที่ผู้ได้บังคับบัญชามาปรึกษาขอคำแนะนำต่าง ๆ
หรือแนวทางแก้ไขและการไปตรวจเยี่ยมครอบครัวของผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาลงหลักฐานในประจำวันราชการทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมอบรม
และชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชาและให้พร้อมสำเนาให้ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยเหนือเรียกตรวจสอบได้ทุกครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกโดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน
จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(จักรวิญญู โชติวิระพงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหาดง จังหวัดเชียงใหม่



คำสั่งสภาผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง
ที่ ๑๒๒/๒๕๖๓

เว็บไซต์ : www.doe.go.th

三、研究意義

๓๓ คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๓.๖) คำชี้แจงการดำเนินการตามข้อที่ ๓.๕ ของระเบียบฯ ฉบับที่ ๓๓ พ.ร.บ.ฯ มาตรา ๓๘๖๖ เป็นเรื่องนอกขอบข่ายที่ควรปฏิบัติของ อบจ. โดย อบจ. ไม่สามารถดำเนินการตามข้อที่ ๓.๕ ของระเบียบฯ ฉบับที่ ๓๓ พ.ร.บ.ฯ มาตรา ๓๘๖๖ ได้ เนื่องจาก อบจ. ไม่สามารถดำเนินการตามข้อที่ ๓.๕ ของระเบียบฯ ฉบับที่ ๓๓ พ.ร.บ.ฯ มาตรา ๓๘๖๖ ได้ เนื่องจาก อบจ. ไม่สามารถดำเนินการตามข้อที่ ๓.๕ ของระเบียบฯ ฉบับที่ ๓๓ พ.ร.บ.ฯ มาตรา ๓๘๖๖ ได้

๓. เพื่อให้การดำเนินงานในการควบคุมดูแลประเพณีและศีลธรรมการดำรงอยู่ในสังคมไทยปัจจุบัน ให้มีผู้รับผิดชอบตามพันธกิจและหน้าที่อันมีค่าแก่ปวงชนชาวไทย ควบคู่มาพร้อมประเทศชาติ และผู้ถือศรัทธาในพระพุทธศาสนา และให้เจ้าอาวาสวัดในท้องที่ต่าง ๆ เหล่านี้ทั้งพระภิกษุและกัลยาณมิตรได้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ตามภารกิจของผู้มีศรัทธาในพระพุทธศาสนาปรึกษาหารือและนำคำ ๆ หรือแนวทางการเปลี่ยนแปลงการปกครองเป็นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยให้ปฏิบัติภายใต้กรอบและแนวทางดังนี้

อนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นเจ้าของผู้ใต้บังคับบัญชาขอหนังสือฐานในประจำวิสัยการทุกครั้งที่ เมื่อมีการประชุมแบบ
และที่แจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑๓ ของการดำเนินงานตามแผนงานฯ

[illegible]

สืบค้นจาก 
 (ข้อมูลจาก เว็บไซต์ประเทศไทย)
 ผู้จัดทำเอกสารนี้สืบค้นจากแหล่งข้อมูลข้างต้น จิตพิสัยของใจ



คำอธิบายมีคำกรณียุทธศาสตร์ จักรวรรดิของใหม่
ที่ ...

เรื่อง: แผนพัฒนาและกำกับกิจการปฏิรูปที่ดินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและเสริมสร้างความรู้แก่เกษตรกร
แผนงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1997

๓.๑ คำสั่งเจ้าพนักงานตำรวจกองคดี ที่ ๑๒๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการควบคุมและกักบริเวณพลเรือนอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันโรคระบาดทั่ว

๓.๓. สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๐/๒๕๖๑ งบวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นกรอบงบประมาณที่คณะกรรมการบริหาร ได้กำหนดและอนุมัติแล้ว โดย ๒๒.๖๖ ล้านบาทเป็นค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง และ ๒๒.๖๖ ล้านบาทเป็นค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง

๒. เพื่อให้กรมชลประทานในการควบคุมความมั่นคงของเขื่อนการกักเก็บน้ำในลุ่มน้ำเจ้าพระยา จังหวัดสุพรรณบุรีสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลได้ทัน หน่วยงานที่เกี่ยวเนื่อง กรมชลประทานและชลประทานจังหวัดสุพรรณบุรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและกรมชลประทาน โดยมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการตามนโยบายดังกล่าวขึ้นที่สำนักงานชลประทานจังหวัดสุพรรณบุรี และมีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี

ขณะนี้ ได้มีผู้ยื่นคำร้องขอเข้าเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรของพรรคประชาธิปัตย์ในเขตจังหวัดภูเก็ตแล้ว ๒ คน เมื่อมีการประชุมสมัชชาและที่ประชุมได้มีมติว่า จะให้ท่านนายอำเภอภูเก็ตเป็นผู้มีสิทธิออกใบเสนอชื่อผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ค่าจ้างที่ครอบคลุมกับค่าจ้าง โบนัสกับโบนัสที่มอบให้ตามค่าจ้างนั้นจะ
ต่ำกว่าเป็นอันดับที่แรก

ผู้เขียน: วิมล วรรณ ผลิต: เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

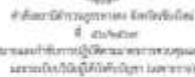
๒. **มติที่ประชุม** (มติที่ประชุม)

 (มติที่ประชุม)

 (มติที่ประชุม)



၂၀၁၈ ခုနှစ်
 (၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလ)
 နိုင်ငံတော်အခြေအနေအထား အခြေအနေအထား

[illegible]

ลำดับที่	ชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล
๑	นาย	สมชาย	ใจดี	นาย	สมชาย	ใจดี
๒	นาย	สมชาย	ใจดี	นาย	สมชาย	ใจดี
๓	นาย	สมชาย	ใจดี	นาย	สมชาย	ใจดี
๔	นาย	สมชาย	ใจดี	นาย	สมชาย	ใจดี

ชื่อ (ชื่อ นามสกุล) ตำแหน่ง		ชื่อ (ชื่อ นามสกุล) ตำแหน่ง	ชื่อ (ชื่อ นามสกุล) ตำแหน่ง
๑	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.
๒	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.
๓	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.	นางสาว น. น. น.

အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်
၁။ အမျိုးအမည်	၂။ အမျိုးအမည်	၃။ အမျိုးအမည်	၄။ အမျိုးအမည်
၅။ အမျိုးအမည်	၆။ အမျိုးအမည်	၇။ အမျိုးအမည်	၈။ အမျိုးအမည်
၉။ အမျိုးအမည်	၁၀။ အမျိုးအမည်	၁၁။ အမျိုးအမည်	၁၂။ အမျိုးအမည်



ព្រឹត្តិការណ៍ស្របច្បាប់នេះបានបង្កើនការចូលរួមរបស់អ្នកប្រតិបត្តិការក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងការអភិវឌ្ឍន៍ដោយចីរភាព។

เพื่อให้มีทั้งคนและของมาอยู่กันเป็นทางเดินขึ้นสู่ศาลาว่าการกรุงเทพมหานครและบริเวณที่ศาลาว่าการอยู่
ตอนบนเป็นรูปตัววีที่มีทั้งคนเดินขึ้นและมาขึ้นได้สะดวก และ เป็นรูปวงกลม ซึ่งเมื่อขึ้นไปจะเห็นภาพด้านหน้า
คือตัวรูปตัววี มี ลวดลายและ รูปปั้น และ รูปปั้นที่ ลวดลาย และ ภาพต่างๆ เช่น รูป รูป

ลำดับที่	ชื่อ	ชื่อ	ชื่อ	ชื่อ	ชื่อ
๑	นาย	นาย	นาย	นาย	นาย
๒	นาย	นาย	นาย	นาย	นาย
๓	นาย	นาย	นาย	นาย	นาย

๑.๑.๓) วัตถุประสงค์ (Objective)		๑.๑.๔) วัตถุประสงค์ (Objective)	
ลำดับ	วัตถุประสงค์	ลำดับ	วัตถุประสงค์
๑	วัตถุประสงค์ที่ ๑	๑	วัตถุประสงค์ที่ ๑
๒	วัตถุประสงค์ที่ ๒	๒	วัตถุประสงค์ที่ ๒
๓	วัตถุประสงค์ที่ ๓	๓	วัตถุประสงค์ที่ ๓
๔	วัตถุประสงค์ที่ ๔	๔	วัตถุประสงค์ที่ ๔

It is felt that the present work is

၂၂
 (အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန)
 မြန်မာနိုင်ငံတော်-ပြည်ထောင်စုအဆင့် အဖွဲ့အစည်း



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรหาดง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ๓.๑ ไม่เร่งรัดดำเนินการ ๓.๒ เพิ่มขึ้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น ๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



๒๓ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หาดดง

พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดดง มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ้า สว.อก.สภ.หาดดง ให้มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติ ตามระเบียบฯ พัสด โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

พ.ต.ท.หญิง คารณิ ลองอำ สว.อก.สภ.หาดดง มีการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พุทธิดิกรรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำซ้บการประพฤดิตน ระเบียบ วินัย อย่างสมำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มื่อปิ่น ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ

๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด

๕. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย

ชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม

๗. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำซ้บให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด

๘. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด

๙. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พุทธิดิกรรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด





งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ ๑.๒ การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ ๑.๓ การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ ๑.๔ รับสินบน ๑.๕ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ ๑.๕ กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลาง ยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม

และ ๒๖ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.หาดคง

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดคง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ศุภทัตน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หาดคง และ พ.ต.ท.ไชยณัฐ วิสุทธีมรรคกุล สวป.สภ.หาดคง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม เป็นต้น

พ.ต.ท.ศุภทัตน์ กิตติวรยศ รอง.ผกก.ป.สภ.หาดง และ พ.ต.ท.ไชยณัฐิต วิสุทธรรรคกุล สวป.สภ.หาดง มีการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการ ฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปอน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ

๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีโชภรรยาของตนเองในทางชั่ววโดยเด็ดขาด

๕. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม

๗. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบ ที่ ตร. กำหนด

๘. ให้ปฏิบัติตามสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด

๙. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด





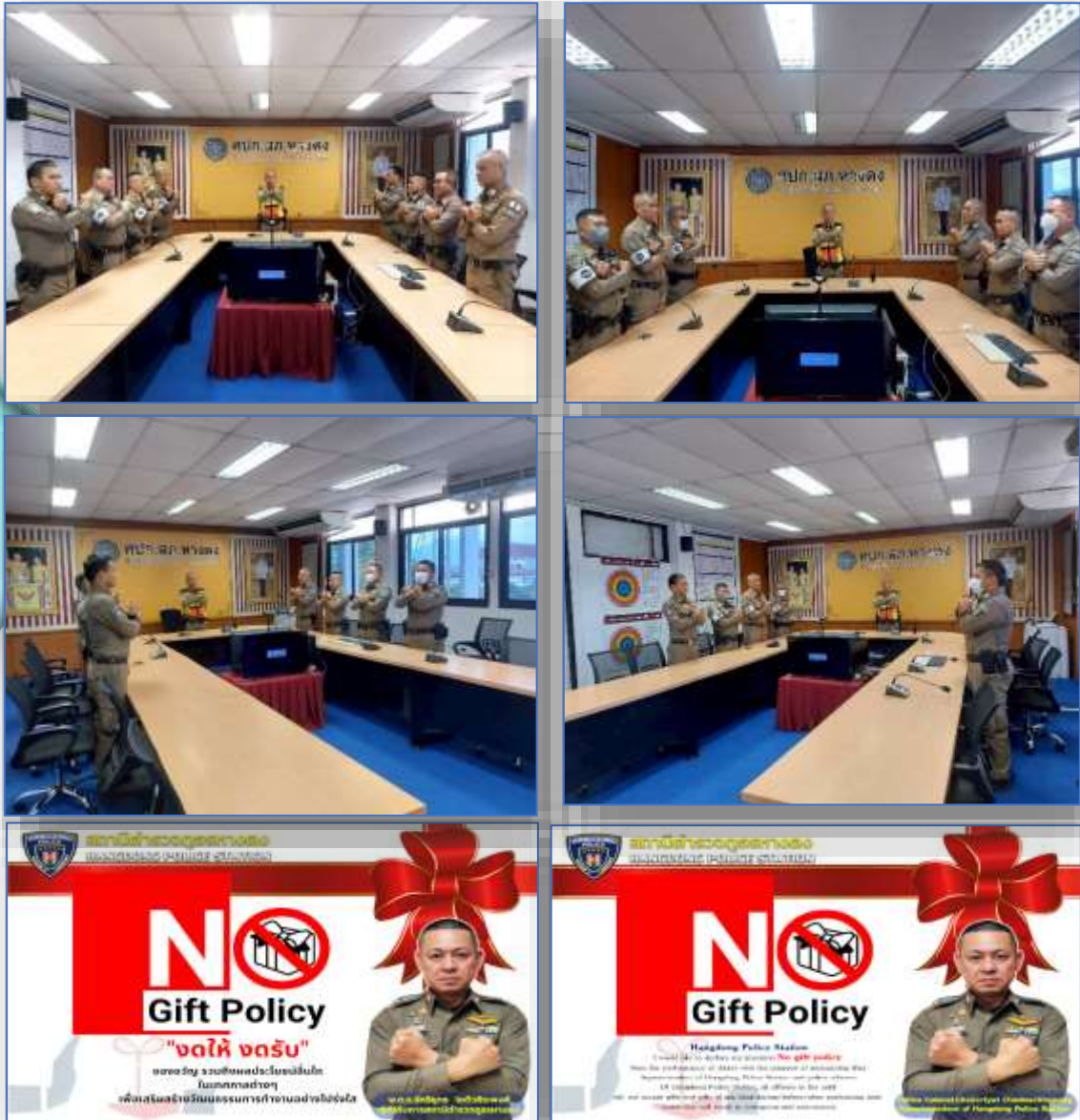
-๑๓-

พ.ต.ท.ศุภทัศน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.หาดดง และ พ.ต.ท.ไชยณัฐ วิสุทธีมรรคกุล สว.ป.สภ.หาดดง
อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน
ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ
ของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ
แก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้



งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรือกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



๒๕ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.

 โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.ทางดง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ศุภทัตน์ กิตติวรยศ รอง ผกก.ป.สภ.ทางดง และ พ.ต.ท.สุรียา น้อยวรรณ สว.จร.สภ.ทางดง ประชุมชี้แจงข้อราชการ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร





พ.ต.ท.สุรียา น้อยวรรณ สว.จร.สภ.หาดง มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มั่วสุม ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ

๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่ววาทโดยเด็ดขาด

๕. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม

๗. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด

๘. ให้ปฏิบัติตามสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด

๙. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด



-๑๗-

พ.ต.ท.สุริยา น้อยวรรณ สว.จร.สภ.หาดง และร้อยเวร ๖๐ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จราจรเวร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้



งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ๑.๒ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



๒๔ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการงานสืบสวน

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวีระพงศ์ ผกก.สภ.หาดดง มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกคณิต ขจีจิตร รอง ผกก.สส.สภ.หาดดง และ พ.ต.ต.ไอศูรย์ ขาวผ้าขาว สว.สส.สภ.หาดดง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญกำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม

โดย พ.ต.ท.เอกคณิต ขจีจิตร รอง ผกก.สส.สภ.หาดง และ พ.ต.ต.ไอศูรย์ ชาวผ้าขาว สว.สส.สภ.หาดง มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกฏติกรรม ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำชับการประพฤติตน ระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มั่วสุม ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ

๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่ววาทโดยเด็ดขาด

๕. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม

๗. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด

๘. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด

๙. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พกฏติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด



-๒๑-

พ.ต.ท.เอกคณิต ขจีจิตร รอง ผกก.สส.สภ.หาดง และ พ.ต.ต.ไอศูรย์ ขาวผ้าขาว สว.สส.สภ.หาดง อบรม
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้
เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติ
เชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ
ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับ
ผู้อื่นได้



งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



-๒๓-

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๒๓ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวิริยะพงศ์ ผกก.สภ.หาดง มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หาดง หัวหน้างานสอบสวน และ พ.ต.ท.ภิรมย์ ยศอาลัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หาดง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง อีกทั้ง กำชับ เรื่องการทำสำนวนในคดีอาญา จราจร ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหาและ เรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว





โดย พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง หัวหน้างานสอบสวน และ พ.ต.ท.ภิรมย์ ยศอาลัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง มีการประชุมผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พุทธินิพนธ์ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำกับการประพฤติตน ระเบียบ วินัยอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับทุจริตทุกประเภทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวเรื่องอบายมุขต่าง ๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น มั่วสุม ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินกู้ผิดกฎหมายหรืออื่น ๆ

๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด

๕. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อน รังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม

๗. ห้ามดื่มสุรา เครื่องดองของเมา ขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน โดยกำชับให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด

๘. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด

๙. ให้ข้าราชการตำรวจแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของ ตร.

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และ พุทธินิพนธ์ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด





พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หาดง หัวหน้างานสอบสวน และ พ.ต.ท.ภิรมย์ ยศอาลัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หาดง ได้อบรม ชี้แจง พนักงานสอบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้

