



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยของสถานีตำรวจภูธรหางดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยพร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่

➡ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทางตรง ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทางตรง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๗๕/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรทางตรง จังหวัดเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทางตรง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) | เป็นคณะทำงาน |
| ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรทางตรง | |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นคณะทำงาน |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นเลขาคณะทำงาน |
| ๑๐. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทางตรง | เป็นผู้ช่วยเลขาคณะทำงาน |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจในสังกัด
สถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชาสถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่า
จะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหาดง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรแม่หาดง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยตัวนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือนำหน้าหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	๑. หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	พ.ต.ท.หญิง ดารณี ล่องอ้า สว.อก.สภ.หาดงเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑. เจ้าหน้าที่การเงิน ๑.๑ จ.ส.ต.จักรพล คำนันอง ๑.๒ จ.ส.ต.อนุชา พิไชย ๑.๓ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ดอกจันทร์ ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.๑ ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ๒.๒ ส.ต.ต.พรเพชร ช้างสายชล ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมายระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดง/เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนดมิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	พ.ต.ท.หญิง ดารณี ล่องอ้า สวอ.สภ.หาดง/เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑. เจ้าหน้าที่การเงิน ๑.๑ จ.ส.ต.จักรพล คำนำนอง ๑.๒ จ.ส.ต.อนุชา พิไชย ๑.๓ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ดอกจันทร์ ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒.๑ ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ๒.๒ ส.ต.ต.พรเพชร อารังสายชล ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญาอย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดง/เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงานและประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ	๑. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดง/ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ ไม่กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัลหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ	๑. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.หาดง/ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสเปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.ทางดง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกัน การทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัยหรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.ทางดง/ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๘ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.จักรียุทธ โชติวชิระพงศ์ ผกก.สภ.ทางดง จว.เชียงใหม่ ได้เรียกหัวหน้าหน่วยงานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกสายงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟัง การชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทางดง ประจำปี บประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ข้าราชการตำรวจทุกนายได้รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสถานีตำรวจภูธรทางดง ได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทางดง ที่ ๗๕/๒๕๖๙ ลง ๑๐ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทางดง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อกำหนดหน้าที่และ อำนาจของคณะทำงาน พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ, ประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและประเด็นที่ต้องพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ อีกทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรทางดงต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรทางดง



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงว ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ้า สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ

แผนการดำเนินงาน

๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจริง วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - งาน อก. - ส.ต.ต.จันทร์ช มอริว - งาน ป. - ส.ต.อ.นันทพงษ์ โชติจินตามณี - งาน จร. - ส.ต.ท.จิรศักดิ์ สันเมืองแดง - งานสืบสวน - จ.ส.ต.อภิสิทธิ์ แก้วบุญเสริมรัฐ - งานสอบสวน - ส.ต.ท.พิเชษฐ เรือนมูล - งานมวลชนสัมพันธ์ - ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ๒. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์สถานี ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๙)
----	-------------------------------	---	---

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล • งาน อก. - จ.ส.ต.เกียรติภูมิ คำตัน • งาน ป. - ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองดี • งาน จร. - ส.ต.ท.จิรศักดิ์ สันเมืองแดง • งานสืบสวน - จ.ส.ต.อภิสิทธิ์ แก้วบุญเสริม • งานสอบสวน - ส.ต.ท.พิเชษฐ เรือนมูล ๒. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์สถานี ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
การให้บริการ			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล • งาน อก. - จ.ส.ต.เกียรติภูมิ คำตัน • งาน ป. - ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองดี • งาน จร. - ส.ต.ท.จิรศักดิ์ สันเมืองแดง • งานสืบสวน - จ.ส.ต.อภิสิทธิ์ แก้วบุญเสริม • งานสอบสวน - ส.ต.ท.พิเชษฐ เรือนมูล ๒. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์สถานี ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
06	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ และงานสอบสวนทุกนาย ๒.๒ จนท.งานป้องกันปราบปรามทุกนาย ๒.๓ จนท.งานอำนวยการทุกนาย ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์สถานี ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
0๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๑ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิเชียร ชัยชมภู รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หางดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ด.ต.ศักดิ์อนันท์ กองเพชร ๒.๒ ด.ต.หญิง บุณรศรี เขตต์ตะวัน ๒.๓ ส.ต.อ.นัชพงษ์ โชติจินตามณี ๒.๔ ส.ต.ท.พิเชษฐ เรือนมูล ๒.๕ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ ทองดี ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดข ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง ๒.๒ ร.ต.ต.ณัฐพงศ์ อินตะ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์สถานี ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) ๑ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้น ข้างข้อมูลไว้	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดข ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ จ.ส.ต.อนุชา พิไชย ๒.๒ จ.ส.ต.จักรพล คำน้ำนอง ๒.๓ ส.ต.ท.นพวัฒน์ ดอกจันทร์ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ จ.ส.ต.อนุชา พิไชย ๒.๒ จ.ส.ต.จักรพล คำน้ำนอง ๒.๓ ส.ต.ท.นันทวัฒน์ ดอกจันทร์ ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ๒.๒ ส.ต.ต.พรเพชร อารงสายชล ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
-ต่อ-		๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ

การบริหารและพัฒนากำลังพล

๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง ๒.๒ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๓ ส.ต.ต.จันทร์ช มอริวี ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
-----	-----------------------------------	---	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.ทางดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรภรณ์ จอมแปง ๒.๒ จ.ส.ต.เกียรติภูมิ คำตัน ๒.๓ ส.ต.ต.จันทร์ช มอริว ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิตักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙
-------------------	---	---	--

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ

ประกาศนโยบาย

๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Police) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส / พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล <table><tr><td>๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง</td><td></td></tr><tr><td>๒.๒ ด.ต.ปรัชญา</td><td>ปัญญา</td></tr><tr><td>๒.๓ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์</td><td>สุทธิกลม</td></tr></table> ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. <table><tr><td>๓.๑ ด.ต.ปรัชญา</td><td>ปัญญา</td></tr><tr><td>๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์</td><td>สุทธิกลม</td></tr></table> ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง		๒.๒ ด.ต.ปรัชญา	ปัญญา	๒.๓ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์	สุทธิกลม	๓.๑ ด.ต.ปรัชญา	ปัญญา	๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์	สุทธิกลม
๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง													
๒.๒ ด.ต.ปรัชญา	ปัญญา												
๒.๓ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์	สุทธิกลม												
๓.๑ ด.ต.ปรัชญา	ปัญญา												
๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์	สุทธิกลม												

	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
--	--	--

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
-ต่อ-		การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน

๐๑๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
-----	-----------------------------------	--	--

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	การรายงาน ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.อ.หญิง พัชรภรณ์ จอมแปง ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติกฤษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรภรณ์ จอมแปง ๒.๒ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปิติกฤษณ์ สุทธิกลม
-----	--	---	---

		ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
-ต่อ-		- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง ๒.๒ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. ๓.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๓.๒ ส.ต.ท.ปีติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	
--	---	--



การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรงยุทธทางดง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ Tiktok ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ้า สว.อก.สม.ทางดง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ สก. ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙



การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		

ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทางสำนักงานป.ป.ช. กำหนด
๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย

๑. ควบคุมการปฏิบัติ

พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดง

๒. เจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ สภ.

ร.ต.อ.หญิง พัชรินทร์ จอมแปง

ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนาในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดใหญ่ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หาดใหญ่ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หางดง ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ร.ต.อ.ประพันธ์ แก่นสาร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หางดง ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ่ำ สว.อก.สภ.หางดง ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรหางดง ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนาในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ้า สว.อก.สภ.หางดง ๒. ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ร.ต.ต.อนันต์ ก่องแก้ว ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านทาง เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์, TiKTok และ Line Official ของสถานีตำรวจ	๑. จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์, Line Official, TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	๑. ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง ดารณี ลองอ้า สว.อก.สภ.หางดง ๒. จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ และป้ายประชาสัมพันธ์ สภ. ๒.๑ ด.ต.ปรัชญา ปัญญา ๒.๒ ส.ต.ท.ปิติลักษณ์ สุทธิกลม ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.



(จกักรียุทธ โขติวชิระพงศ์)

ผกก.สภ.หางดง